



DECRETO N°

093

POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL DECRETO 083 DE 2022 QUE FIJA EL INCREMENTO SALARIAL DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS DE LA ADMINISTRACION CENTRAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA PARA EL AÑO 2022.

EL ALCALDE DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA

En uso de sus facultades Constitucionales y Legales, especialmente las conferidas en el artículo 315 de la Constitución Política y la Ley 136 de 1994, artículo 91 y,

CONSIDERANDO

Que de conformidad con lo indicado el artículo 315, numeral 7 de la Constitución Política y la Ley 136 de 1994, artículo 91, literal D, numeral 4, corresponde al Alcalde fijar los emolumentos de los empleos públicos del sector Central de la Administración Distrital de Barrancabermeja, con arreglo a los acuerdos correspondientes.

Que en acatamiento a la normatividad vigente y atendiendo lo indicado por Corte Constitucional, en cuanto a que el ajuste salarial debe efectuarse reconociendo la pérdida de la capacidad adquisitiva del dinero, actualiza año a año, de acuerdo al Índice de precios al consumidor IPC, la entidad territorial ordeno el incremento salarial de los empleados públicos y conforme a ello expidió el Decreto 083 del 05 de abril de 2022, en el que se adicionaron los puntos acordados con las organizaciones sindicales que agrupan a los servidores públicos de la entidad, acuerdo registrado en el Decreto 307 de 2021, fijándose dicho incremento en 10.26%.

Que en el mencionado Decreto no se incluyeron los empleados públicos que realizan labores administrativas en las instituciones públicas de educación, al considerar conveniente que el incremento para este personal se proyectará desde la Secretaría de Educación.

Que en el punto 14 del mencionado Decreto 307 de 2021 se indica que la negociación del incremento salarial se desarrollará dentro de los 20 días hábiles siguientes una vez se publique el Decreto Nacional que fije los límites máximos salariales de las entidades territoriales para los servidores públicos.

Que el decreto que fija los límites máximos salariales para los servidores públicos es el No. 462 del 29 de marzo de 2022.

Que el 19 de abril de 2022 se llevó a cabo una mesa de trabajo con las organizaciones sindicales que agrupan empleados públicos donde se adelantó negociación sobre el incremento salarial.

Que luego de la publicación del Decreto 083 de 2022, en reunión con las organizaciones sindicales se expuso el querer de los administrativos de las instituciones educativas en el sentido de ser incluidos en el mismo Decreto para el incremento salarial del 2022.

Que de igual manera se atendieron las exposiciones de los servidores públicos en lo relacionado con la grave situación frente a la inflación, que según el último reporte del DANE asciende a 8.53%, más de 5.6 veces el dato registrado en 2021.

Que las organizaciones sindicales requieren del empleador el análisis de la situación económica que se está enfrentado como consecuencia de la inflación y solicitan que se adicione al incremento salarial el 2.81% para solventar en parte los efectos de este fenómeno.

Que la situación económica es de conocimiento pleno del gobierno y reconoce que esta circunstancia macroeconómica tiene un impacto directo sobre la canasta familiar de los empleados públicos de la administración central del Distrito de Barrancabermeja, siendo el interés del Gobierno procurar el bienestar de los servidores y sus familias.

Que el punto 14 del Decreto 307 de 2021, señala que se reajustará anualmente el salario de los empleados públicos, tomando como base de negociación el porcentaje de incremento del salario mínimo legal o el porcentaje de incremento fijado por el gobierno nacional para los empleados públicos, según el más conveniente.

Que en la reunión adelantada el 19 de abril de 2022 la posición jurídica del Secretario de Talento Humano, Secretario de Hacienda y Secretaría Jurídica, es que no puede tomarse como base de negociación el incremento del salario mínimo para los empleados públicos. Si bien es cierto, las partes dentro del acuerdo laboral vigente así lo señalaron en el mencionado punto 14, no puede el representante legal de la entidad desconocer lo señalado por la Ley para el incremento salarial de



los empleados públicos, y en este sentido debe acogerse al incremento indicado en el Decreto 462 de 2022.

Que producto de la mesa de negociación, la primera autoridad del Distrito de Barrancabermeja, decide tener en cuenta la situación económica que afecta a los servidores públicos incrementando un 2.81% que se suma al 3% ya pactado en el parágrafo 2 del punto 14 del Decreto 307 de 2021, más el incremento del 7.26% para los Empleados Públicos quedando entonces en 13.07%, solo para aquellos casos que no se superen los límites máximos fijados por el Gobierno Nacional.

Que al aplicar el incremento salarial no se deben superar los límites máximos fijados por el Gobierno Nacional en el Decreto 462 de 2022, razón por la cual, en algunos empleos el porcentaje será hasta el 13.07% y en otros, corresponderá exclusivamente al 7.26 % fijado desde el orden nacional, así:

TABLA DE SALARIOS ESTABLECIDA PARA EL AÑO 2022

GRADO SALARIAL	DIRECTIVOS	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL
1	9.467.492	9.467.492	5.426.571	3.278.103	2.766.796
2	12.060.498	12.060.498	6.617.768	3.281.213	2.832.989
3			8.070.450	3.291.355	2.982.096
4			8.874.614		3.080.374
5			8.879.294		3.242.498
6					3.258.905

Que en los empleos correspondientes a los niveles asesor, directivo y alcalde, el incremento para ellos corresponderá al 7.26% fijado desde el orden nacional.

Que se hace necesario establecer el incremento salarial de los empleados públicos de la Administración Central Distrital de Barrancabermeja, incluyendo a los administrativos de las instituciones públicas de educación para la vigencia 2022, y respecto de cada uno de los niveles jerárquicos.

Que los Decreto 421 del 9 de diciembre de 2021, y el 436 del 23 de diciembre de 2021 respectivamente crean el gasto y ordenan la liquidación del presupuesto general de rentas y gastos del Distrito de Barrancabermeja, para la vigencia fiscal del año 2022, existiendo los recursos necesarios en los rubros de gastos de funcionamiento – servicio de personal, para realizar el incremento salarial ya enunciado.

Por lo anterior, el Alcalde de Barrancabermeja

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: Modificar el Decreto 083 del 05 de abril de 2022, para incluir a los empleados públicos que realizan labores administrativas en las Instituciones Públicas de Educación e igualmente para modificar el porcentaje del incremento salarial de la vigencia 2022, y como efectos establecer que el Artículo Primero del Decreto 083 de 2022 quedara así:

ARTÍCULO PRIMERO: Ordénese el incremento salarial de los empleados públicos de la Administración Central del Distrito Barrancabermeja, en un 13.07% para el año 2022, sobre la asignación básica mensual del año inmediatamente anterior, para los niveles profesional, técnico y asistencial, sin superar en ningún caso los límites establecidos en el decreto 462 del 29 de marzo de 2022, incremento que igualmente será aplicado a los Administrativos de las Instituciones Públicas de Educación.

PARAGRAFO 1: El incremento para los empleos correspondientes a los niveles asesor y directivo será de 7.26%

PARÁGRAFO 2: Para las asignaciones básicas de los niveles que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, La segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel respectivo de los empleos, así:



TABLA DE SALARIOS ESTABLECIDA PARA EL AÑO 2022

ADMINISTRACION CENTRAL

GRADO SALARIAL	DIRECTIVOS	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL
1	9.467.492	9.467.492	5.426.571	3.278.103	2.766.796
2	12.060.498	12.060.498	6.617.768	3.281.213	2.832.989
3			8.070.450	3.291.355	2.982.096
4			8.874.614		3.080.374
5			8.879.294		3.242.498
6					3.258.905

TABLA DE SALARIOS ESTABLECIDA PARA EL AÑO 2022

ADMINISTRATIVOS DE LAS INSTITUCIONES PUBLICAS DE EDUCACION

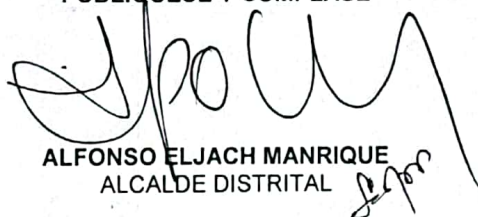
GRADO SALARIAL	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL
1	\$ 5.308.860	0	0
2	\$ 6.474.220	\$ 3.291.615	0
3			\$ 2.917.408
4			\$ 3.013.379
5			\$ 3.172.162
6			\$ 3.258.955

ARTÍCULO SEGUNDO: Las demás partes y contenido del Decreto 083 de 2022 quedarán igual.

ARTÍCULO TERCERO: El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición y modifica en lo pertinente el Decreto 083 de 2022.

Dada en Barrancabermeja, a los días **22 ABR 2022**

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE


ALFONSO ELJACH MANRIQUE
ALCALDE DISTRITAL

	NOMBRE FUNCIONARIO	CARGO	FIRMA
PROYECTO:	ANDRÉS MAURICIO SÁNCHEZ ORTIZ	ABOGADO EXTERNO SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO	
PROYECTO:	FEDERICO VALDÉS SEPÚLVEDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	
APROBÓ:	DIEGO FERNANDO MARTÍNEZ MELO	SECRETARIO DE TALENTO HUMANO	
REVISÓ	CARMEN CELINA IBÁÑEZ ELAM	SECRETARÍA JURÍDICA	
REVISÓ	JUAN PABLO ARIZA CASTAÑEDA	SECRETARIO DE HACIENDA Y DEL TESORO	