



DECRETO No. **0307**

**MEDIANTE EL CUAL SE IMPLEMENTA EL ACUERDO COLECTIVO SUSCRITO
ENTRE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES QUE AGRUPAN EMPLEADOS
PUBLICOS Y EL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA**

El Alcalde Distrital de Barrancabermeja, en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, especialmente las conferidas en el numeral 3 del artículo 315 de la Constitución Política de Colombia, el numeral 1 literal d) del artículo 91 de ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la ley 1551 de 2012, artículo 14 del decreto 160 de 2014 y el artículo 2.2.2.4.13 del decreto 1072 de 2015

CONSIDERANDO

Que en el artículo 55 de la Constitución Política de Colombia, Se garantiza el derecho de negociación colectiva para regular las relaciones laborales, señalando que es deber del Estado promover la concertación y los demás medios para la solución pacífica de los conflictos colectivos de trabajo.

Que el artículo 1 numeral 1 del Convenio OIT No. 151 de 1978, sobre relaciones de trabajo en la administración pública, establece que el mismo deberá aplicarse a todas las personas empleadas por la administración, en la medida en que no les sean aplicables disposiciones más favorables de otros convenios internacionales del trabajo.

Que el artículo 2 del Convenio OIT No. 154 de 1981, sobre la negociación colectiva, señala que:

"(...) la expresión negociación colectiva comprende todas las negociaciones que tienen lugar entre un empleador, un grupo de empleadores o una organización o varias organizaciones de empleadores, por una parte, y una organización o varias organizaciones de trabajadores, por otra, con el fin de:

- *(a) fijar las condiciones de trabajo y empleo, o*
- *(b) regular las relaciones entre empleadores y trabajadores, o*
- *(c) regular las relaciones entre empleadores o sus organizaciones y una organización o varias organizaciones de trabajadores, o lograr todos estos fines a la vez. (...)"*

Que en relación con la implementación de los acuerdos colectivos, el artículo 14 del decreto 160 de 2014, dispone que la autoridad pública competente, dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a la suscripción del acta final, y con base en ésta, expedirá los actos administrativos a que haya lugar, respetando las competencias constitucionales y legales.

Que en el mismo sentido, el artículo 2.2.2.4.13 del decreto 1072 de 2015, reitera la obligación para la entidad pública de expedir los actos administrativos a que haya lugar, dentro de los veinte (20) días siguientes a la suscripción del acta final.

Que cinco (5) organizaciones sindicales que agrupan empleados públicos del Distrito de Barrancabermeja, presentaron dentro del primer bimestre del año 2021, pliegos de solicitudes ante la Administración Central Distrital.

Que en los términos del artículo 2.2.2.4.10 del decreto 1072 de 2015, el Distrito informó los nombres de sus negociadores, depositando la respectiva copia ante el Ministerio del Trabajo.

Que el 9 de marzo de 2021, se realizó instalación por medio de plataforma virtual, de la mesa de negociación con la participación de las comisiones negociadoras de los sindicatos y los negociadores del empleador.

Que conforme al numeral 1 del artículo 2.2.2.4.7. del decreto 1072 de 2015, las organizaciones sindicales unificaron el pliego de solicitudes, presentando un documento compuesto por 99 puntos.

Que las negociaciones se adelantaron de manera virtual como consecuencia de la emergencia sanitaria provocada por el virus Covid 19, lo cual generó algunas dificultades en el avance oportuno del proceso.

Que los días 11, 12 y 13 de agosto de 2021, las comisiones negociadoras de las organizaciones sindicales ASTDEMP – SINTRENAL SANTANDER – SINTRAPROVCOL – ASERPUB – SUNET y los negociadores de la entidad, se reunieron de manera virtual a fin de consolidar los acuerdos y desacuerdos del pliego unificado de solicitudes, logrando aprobar el acta de finalización de la negociación colectiva el día 13 de agosto de 2021.

Que previo a la suscripción del acta final, se aprobaron y firmaron treinta y dos (32) actas que dan cuenta de los acuerdos parciales en el desarrollo de la negociación colectiva.

Que el día 27 de agosto de 2021, la Secretaría de Talento Humano, hizo entrega mediante escrito formal a los representantes de las cinco (5) organizaciones sindicales de las actas de acuerdo parcial y acta de finalización, debidamente suscritas por los negociadores, a fin de que los sindicatos den cumplimiento a lo preceptuado en el párrafo del artículo 13 del decreto 160 de 2014, respecto al depósito del Acuerdo Colectivo ante el Ministerio del Trabajo.

Que el artículo 2.2.2.4.4. del decreto 1072 de 2015, estipula las materias de negociación, siendo estas:

"(...) 1. Las condiciones de empleo, y



2. Las relaciones entre las entidades y autoridades públicas competentes y las organizaciones sindicales de empleados públicos para la concertación de las condiciones de empleo (...)"

Que el párrafo del mismo artículo 2.2.2.4.4. del decreto 1072 de 2015, señala las materias excluidas de negociación, siendo estas:

"(...) 1. La estructura del Estado y la estructura orgánica y la interna de sus entidades y organismos.

2. Las competencias de dirección, administración y fiscalización del Estado.

3. El mérito como esencia y fundamento de las carreras especiales y de la carrera administrativa general y sistemas específicos.

4. La atribución disciplinaria de las autoridades públicas.

5. La potestad subordinante de la autoridad pública en la relación legal y reglamentaria (...)"

Que el 12 de diciembre de 2013, el Alcalde de Barrancabermeja, expidió el decreto 332 de 2013, mediante el cual incorporó al ordenamiento jurídico, los puntos del Acuerdo Laboral celebrado en aquella época.

Que durante la negociación del año 2021, en atención a los principios de progresividad y no regresividad, las partes materializaron y dieron alcance al contenido del mencionado decreto 332 de 2013, pero solo en aquello que se ajuste a la normatividad vigente. Lo cual indica, que el Distrito no reconocerá los puntos del anterior Acuerdo Laboral que expresamente se dejan de incorporar en el nuevo acuerdo.

Que en el presente acto administrativo se incluyen algunos puntos contenidos en el decreto 332 de 2013 que fueron incorporados con modificaciones para ajustarlos a la normatividad vigente, coincidiendo en su redacción con los nuevos puntos del pliego de solicitudes 2021.

Que en el acta de finalización suscrita el 13 de agosto de 2021, las partes señalan, que en el acto administrativo de implementación, los textos del articulado no se deben repetir, sin embargo y para evitar confusiones, se hace necesario transcribir con independencia todos los puntos del decreto 332 de 2013 que fueron incorporados al nuevo acuerdo y los puntos aprobados del pliego 2021.

Que en el presente acto administrativo se citan textualmente los puntos del decreto 332 de 2013, época en la cual la entidad territorial correspondía a MUNICIPIO, sin embargo, a partir de Acto Legislativo 01 del 2019 la entidad territorial corresponde a DISTRITO ESPECIAL, PORTUARIO, INDUSTRIAL, TURÍSTICO Y BIODIVERSO DE BARRANCABERMEJA.

Que en el presente acto administrativo se citan textualmente los puntos del decreto 332 de 2013, donde la dependencia encargada del talento humano era SECRETARÍA GENERAL, sin embargo, a partir del Acuerdo Distrital N° 013 de 2020 y el Decreto Distrital N° 016 de 2021, las funciones relacionadas con el talento humano están asignadas a la SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO.

En mérito de lo expuesto, el Alcalde de Barrancabermeja,

DECRETA

ARTÍCULO 1: Implementar el Acuerdo Colectivo contenido en acta de finalización del 13 de agosto de 2021 entre las organizaciones sindicales ASTDEMP – SINTRENAL SANTANDER – SINTRAPROVCOL – ASERPUB – SUNET y el Distrito de Barrancabermeja.

ARTÍCULO 2: Ordenar el cumplimiento de los siguientes puntos aprobados en el Acuerdo Colectivo 2021:

PUNTO 1. PARTES DE LA NEGOCIACION.- Son partes de la presente negociación y acuerdo colectivo, por una parte en calidad de empleador EL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, quien en adelante se denominará EL DISTRITO y como persona jurídica; por la otra parte las organizaciones sindicales de los servidores públicos que agrupan a los empleados de las entidades centralizadas y descentralizadas ubicadas en la ciudad de Barrancabermeja, entre las que se cuenta: La ASOCIACION SINDICAL DE SERVIDORES PÚBLICOS DE BARRANCABERMEJA – ASERPUB; ASOCIACION SINDICAL COLOMBIANA DE SERVIDORES Y DE LOS SERVICIOS PUBLICOS – ASTDEMP Subdirectiva Barrancabermeja; SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES PROVISIONALES Y SERVIDORES PÚBLICOS DE ENTES DESCENTRALIZADOS Y ENTIDADES TERRITORIALES DE COLOMBIA –SINTRAPROVCOL; SINDICATO UNITARIO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL ESTADO – SUNET; y SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA EDUCACIÓN NACIONAL –SINTRENAL, Subdirectiva Santander; quienes en adelante y para los efectos de la presente negociación y acuerdo colectivo se llamarán “**LOS SINDICATOS**”.

PARÁGRAFO 1. Las partes intervinientes en esta negociación, a partir de la instalación del proceso, se comprometerán a cumplir todas las disposiciones Constitucionales, Convenciones OIT, Leyes, Decretos y Reglamentos establecidos sobre la materia, con sometimiento a los principios de Buena Fe, Progresividad y No Regresividad, Favorabilidad, para la discusión del presente Pliego de Solicitudes de Negociación Colectiva.

PUNTO 2. PRINCIPIOS DE PROGRESIVIDAD, NO REGRESIVIDAD E IRRENUNCIABILIDAD A BENEFICIOS: atendiendo al principio de progresividad y no regresividad, las partes; El Distrito de Barrancabermeja y los sindicatos negociadores materializarán y darán alcance, a partir del nuevo acuerdo, al contenido del decreto 332 de 2013 en aquello que se ajuste a la normatividad vigente.



Serán objeto de debate las solicitudes nuevas que se introducen en el presente pliego en aras de mejorar las materias de negociación descritas en el decreto 160 de 2014.

Conforme al acta de finalización suscrita por las partes el 13 de agosto de 2021, se incorporan al nuevo acuerdo los siguientes puntos contenidos en el decreto 332 de 2013, en algunos casos modificando su redacción de común acuerdo:

PUNTO 2 DEL DECRETO 332 DE 2013. REPRESENTACIÓN DE LAS PARTES.-

Para efectos de la negociación y celebración del Acuerdo colectivo, El DISTRITO DE BARRANCABERMEJA; estará representado por los negociadores designados por el Alcalde y los representantes de cada entidad como negociadores por el DISTRITO, con plenos poderes para tal efecto, y LOS SINDICATOS estarán representados por los negociadores designados por la respectiva Asamblea General para ese mismo propósito, los cuales fueron elegidos por las respectivas asociaciones dentro del término legal y son de conocimiento del empleador.

PUNTO 3 DEL DECRETO 332 DE 2013. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES. -

Las partes intervinientes en esta negociación, a partir de la instalación del proceso, se comprometerán a cumplir todas las disposiciones Constitucionales, Convenciones OIT, Leyes, Decretos y Reglamentos establecidos sobre la materia, con sometimiento a los principios de Buena Fe, Progresividad y No Regresividad, Favorabilidad, para la discusión del presente Pliego de Solicitudes de Negociación Colectiva.

PUNTO 5 DEL DECRETO 332 DE 2013. DERECHO DE INFORMACION. -

EL MUNICIPIO, suministrará a los sindicatos la información que estos soliciten en la presente y futuras negociaciones, dentro de los tres (3) días calendario siguientes a la petición. La negativa a entregar esta información, deberá ser motivada por escrito.

PUNTO 8 DEL DECRETO 332 DE 2013. CAMPO DE APLICACIÓN –

El presente acuerdo colectivo aplica de forma integral a todos los empleados públicos que durante la vigencia del presente acuerdo colectivo presten sus servicios al DISTRITO incluyendo a los empleados públicos administrativos de los establecimientos educativos oficiales del DISTRITO DE BARRANCABERMEJA.

PARAGRAFO: Para obtener los beneficios del presente acuerdo colectivo, el interesado debe presentar los respectivos soportes y solicitud, pudiendo escoger libremente si lo hace a través de la organización sindical a la que se encuentra afiliado o ante la ADMINISTRACION DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA de manera directa. Los empleados no sindicalizados deberán sujetarse a lo establecido por la ley para acceder a dicho beneficio.

PUNTO 9 DEL DECRETO 332 DE 2013. OBLIGATORIEDAD DE INCORPORAR AL ORDENAMIENTO JURIDICO DE LAS ENTIDADES NEGOCIADORAS LOS



PUNTOS ACORDADOS- Las disposiciones contenidas en el acuerdo colectivo que surge de la presente negociación, quedan incorporadas como régimen aplicable a los empleados públicos vinculados que hacen parte de la presente negociación y a quienes en el futuro se vinculen laboralmente como empleados públicos con las mismas condiciones; igualmente, lo relativo al derecho de asociación sindical se entenderá incorporado a la normatividad aplicable a los empleados públicos que hacen parte del acuerdo y a los reglamentos internos, para lo cual el DISTRITO expedirá los actos administrativos pertinentes, actos administrativos que contendrán todo lo acordado y que se constituirá en parte del ordenamiento jurídico de la entidad negociadora, tal como lo disponen los Decretos 160 de 2014 y 1072 del 2015.

PARAGRAFO: En cumplimiento de lo preceptuado en el bloque de constitucionalidad sobre la Negociación Colectiva, artículos 53 y 55 de la Constitución política de Colombia y los Convenios 151 y 154 como también de las demás disposiciones pertinentes, siempre se aplicarán de preferencia las normas más favorables a quienes laboren al servicio de las entidades que hacen parte de la presente negociación y posterior acuerdo colectivo, aun cuando fueren normas posteriores. En ningún caso este acuerdo implica desmejora en las condiciones legales de trabajo que han existido para estos servidores y en caso de duda, se atenderán los principios constitucionales de primacía de la realidad y de la situación más favorable a los empleados y por tanto los derechos adquiridos mediante las negociaciones anteriores se preservarán.

PUNTO 10 DEL DECRETO 332 DE 2013. FAVORABILIDAD: En cumplimiento de lo preceptuado en el bloque de constitucionalidad sobre la Negociación Colectiva, artículos 53 y 55 de la Constitución política de Colombia y los Convenios 151 y 154 como también de las demás disposiciones pertinentes, siempre se aplicarán de preferencia las normas más favorables a quienes laboren al servicio de las entidades que hacen parte de la presente negociación y posterior acuerdo colectivo, aun cuando fueren normas posteriores. En ningún caso este acuerdo implica desmejora en las condiciones legales de trabajo que han existido para estos servidores y en caso de duda, se atenderán los principios constitucionales de primacía de la realidad y de la situación más favorable a los empleados y por tanto los derechos adquiridos mediante las negociaciones anteriores se preservarán.

PUNTO 12 DEL DECRETO 332 DE 2013. REPRESENTANTES SINDICALES.- En los términos del Decreto 2813 de 2000, son representantes sindicales los miembros de: la Asamblea Nacional de Delegados, la Junta Directiva Nacional, las Comisiones de Reclamos Nacionales, Comités Ejecutivo Nacional y Departamental de las Confederaciones y Federaciones, las comisiones de reclamos Departamentales, las Asambleas Seccionales de Afiliados o Delegados según el caso, la Junta Directiva de las Subdirectivas Seccionales, las Comisiones de Reclamos Municipales, las Asambleas de los Comités Seccionales, la Junta Directiva de los Comités Seccionales, las Comisiones Estatutarias Permanentes,

Transitorias y Convencionales, la Asamblea General, Asamblea Departamental, Asamblea de los Comités Seccionales, las Comisiones Estatutarias, Negociadoras y Accidentales que se creen en los SINDICATOS.

PUNTO 13 DEL DECRETO 332 DE 2013. GARANTIAS. El municipio, garantizará a los sindicatos y sus afiliados, el libre y cabal ejercicio del derecho de asociación sindical de conformidad con el artículo 39 de la CP, Decreto 2813 del 29 de diciembre de 2000 y los acuerdos vigentes que en esta materia dicte la comisión nacional del servicio civil.

PUNTO 14 DEL DECRETO 332 DE 2013. FUERO Y PERMISO SINDICAL PARA LA NEGOCIACION DEL PLIEGO DE SOLICITUDES. Los Afiliados a las organizaciones sindicales, los Delegados Nacionales y Territoriales, los Miembros de la Junta Directiva, la comisión de quejas y reclamos, los negociadores y asesores por parte de los SINDICATOS que sean servidores públicos, dispondrán del Fuero Sindical Circunstancial que dispone el Artículos 25 del Decreto 2351 de 1965 y 10º del Decreto 1373 de 1966. Los Delegados Nacionales y Territoriales, los Miembros de la Junta Directiva, la comisión de quejas y reclamos, los negociadores y asesores por parte de los SINDICATOS que sean servidores públicos además de gozar del fuero circunstancial, también tendrán permiso sindical permanente de conformidad con los términos del artículo 39 de la Constitución Política, la Ley 584 del 2000 y el Decreto 2813 de 2000. Los servidores públicos a quienes se les aplica el decreto 160 de 2014 durante el término de la negociación, gozan de las garantías de fuero sindical circunstancial y permiso sindical, de conformidad con las disposiciones legales vigentes sobre la materia.

PUNTO 15 DEL DECRETO 332 DE 2013. PERMISOS SINDICALES. EL DISTRITO, para el desarrollo pleno del derecho de asociación y de sus actividades sindicales, concederá los permisos remunerados a los afiliados y dirigentes sindicales miembros de los órganos u organismos mencionados en el punto doce y parágrafo del punto uno del decreto 332 de 2013. El carácter, la periodicidad y la utilización de los permisos, AUTONOMAMENTE serán determinados por los sindicatos, durante el tiempo necesario para realizar estudios de capacitación sindical, congresos sindicales, seminarios, reuniones de juntas directivas nacionales, reuniones de comités ejecutivos de federaciones y confederaciones a las que los sindicatos pertenecen y toda clase de eventos que los SINDICATOS consideren necesarios para sus afiliados. Estos permisos se disfrutará así: cuando sean para evento de orden internacional, desde dos (2) días antes y hasta (2) días después de terminado el evento. Cuando se trate de eventos nacionales, desde un (1) día antes y hasta un (1) día después. Durante el tiempo que dure la asamblea de delegados. Durante el tiempo requerido para realización de las asambleas ordinarias y extraordinarias de los afiliados a los SINDICATOS.

PARÁGRAFO 1: Los permisos PARA LAS ASAMBLEAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS serán pedidos por los SINDICATOS con una antelación no

inferior a cinco (5) días calendario a la fecha de su iniciación y serán concedidos dentro de un (1) día calendario siguiente a la presentación de la solicitud.

PARÁGRAFO 2: Para la evaluación de los directivos de los SINDICATOS, se concertarán los compromisos teniendo en cuenta las comisiones sindicales, lo cual se hará con el respectivo jefe de acuerdo a la normatividad vigente en la materia, sobre el particular primará el garantizar el libre ejercicio sindical.

PARÁGRAFO 3: EL DISTRITO, concederá a los miembros de las Juntas Directivas, a los integrantes de la Comisión de Reclamos, un (1) día a la semana, con el fin de reunirse en Asamblea para tratar asuntos de carácter laboral y sindical.

PARÁGRAFO 4: EL DISTRITO, permitirá la utilización de las instalaciones, los auditorios y las salas de conferencias que requieran los SINDICATOS para sus reuniones en los sitios de trabajos con los afiliados. Así mismo para divulgar sus informaciones, los SINDICATOS podrán utilizar las carteleras oficiales y cualquier medio de comunicación oficial (correo institucional e intranet) que existan en todas las dependencias de la entidad pública.

PUNTO 16 DEL DECRETO 332 DE 2013. VIATICOS, PASAJES E INSCRIPCION A EVENTOS. EL DISTRITO, de acuerdo al Decreto 498 de 2020, suministrará viáticos, pasajes e inscripción a los eventos, a los directivos de los SINDICATOS o a quienes estos deleguen para cumplir con: capacitaciones (talleres, seminarios, congresos etc.), comisiones asignadas por los Sindicatos, Federación, Confederación, Central de Trabajadores u Organización Internacional con las cuales los SINDICATOS tengan relación o vinculación. Teniendo en cuenta las condiciones geográficas de la vía, cuando la distancia de destino sea igual o superior a 400 kilómetros, por seguridad del dirigente sindical u otras circunstancias especiales, se asignarán pasajes aéreos. Estos viáticos se reconocerán así: cuando sean para evento de orden internacional, desde dos (2) días antes y hasta (2) días después de terminado el evento. Cuando se trate de eventos nacionales, desde un (1) día antes y hasta un (1) día después.

Los viáticos serán concedidos conforme al decreto que para tal fin se encuentre vigente a nivel distrital y a la escala señalada en la ley.

PARÁGRAFO 1: El acto administrativo que regula la escala de viáticos del DISTRITO, será actualizado anualmente de acuerdo al .decreto que expida el gobierno nacional sobre la materia, dentro del término de diez (10) días hábiles siguientes a la publicación de la normatividad nacional.

PARÁGRAFO 2. Los viáticos serán pagados antes de salir a la comisión que los origine, sin perjuicio de que el respectivo servidor posteriormente acredite el cumplimiento de la misma. De igual forma se pagara en caso de prórroga de la comisión. Los viáticos se legalizarán una vez cumplida la comisión, presentando el



certificado de permanencia, pasajes o peajes dentro del mes siguiente a la actividad.

PUNTO 17 DEL DECRETO 332 DE 2013. SEDES SINDICALES: En los términos de la Ley 9 de 1989, el DISTRITO, realizará las gestiones necesarias para entregar en comodato un inmueble a cada organización sindical firmante del presente acuerdo que así lo soliciten, para que sirva como sede sindical.

Se hará entrega de bienes muebles para la dotación de las sedes sindicales que sean propiedad del Distrito bajo la figura de comodato.

Podrá disponerse para la dotación de los sindicatos aquellos elementos que se encuentren en el almacén del Distrito y que no estén siendo objeto de uso.

La entrega de bienes muebles e inmuebles estará supeditada a la disponibilidad con que cuente el DISTRITO.

La organización sindical dentro de los términos del contrato de comodato dará buen uso y destinación convenida de la respectiva sede. El Distrito asumirá los gastos asociados al mantenimiento, pago de servicios públicos y costos asociados a la administración de propiedad horizontal.

PUNTO 18 DEL DECRETO 332 DE 2013. REUNIONES ENTRE LOS SINDICATOS Y EL DISTRITO.- A partir de la firma del acuerdo colectivo, los sindicatos y el Distrito, se reunirán por lo menos una (1) vez al mes con la comisión de quejas y reclamos de los sindicatos o cuando estos los soliciten con el objeto de dar a conocer y resolver alguna situación de orden administrativo, laboral y demás reclamaciones particulares que se presente en la Administración Distrital. El Distrito garantizará el funcionamiento de la Comisión estatutaria de reclamos conformada por las organizaciones sindicales en los términos de ley.

PUNTO 19 DEL DECRETO 332 DE 2013. DESCUENTO CUOTA MENSUAL DE SOSTENIMIENTO.- El Municipio, descontará el uno (1%) del salario básico a cada uno de los servidores públicos que se benefician del presente acuerdo colectivo. Dicho valor se consignará en las cuentas bancarias de los sindicatos.

PUNTO 26 DEL DECRETO 332 DE 2013. COMISION PROCESO DE MODERNIZACION.- El Distrito, dará participación a dos (02) delegados por cada sindicato, para integrar una comisión de consulta y socialización para todos los procesos de estructura administrativa, planta de empleos y manual de funciones.

PUNTO 28 DEL DECRETO 332 DE 2013. PERMISOS POR NECESIDAD FAMILIAR Y POR CALAMIDAD DOMÉSTICA. El DISTRITO, concederá como mínimo, los siguientes permisos:

1. De diez (10) días hábiles a los servidores públicos cuyas cónyuges o compañeras permanentes tengan un parto. Si padecen un aborto después de dos (2) semanas de gestación se le darán cinco (5) días hábiles. Licencia de maternidad concedida por la ley.
2. De cinco (5) días hábiles a quienes contraigan matrimonio civil o religioso o formalicen una unión libre o marital de hecho.
3. De siete (7) días hábiles dentro de la ciudad y diez (10) días hábiles fuera de la ciudad, por fallecimiento u hospitalización por accidente o enfermedad grave del cónyuge, compañera o compañero permanente, o de persona que se encuentre en primer grado de parentesco civil o consanguinidad con el servidor público; y de cuatro (4) días hábiles si el parentesco fuere de segundo grado de consanguinidad.
4. Hasta cinco (5) días hábiles, prudentemente apreciadas las circunstancias del paciente en caso de accidente o enfermedad que no implique hospitalización cuando este sea el cónyuge, compañera o compañero permanente del empleado público.
5. De cinco (5) días hábiles a dos (2) semanas, prudentemente apreciadas las circunstancias, cuando ocurra un suceso que afecte la vivienda del empleado público, hecho grave o cuando ocurra fuerza mayor, caso fortuito o que amenace o afecte en forma notable el bienestar del empleado público.

PARÁGRAFO: Los permisos serán remunerados dentro de los términos fijados por la normatividad vigente.

PUNTO 34 DEL DECRETO 332 DE 2013. REAJUSTE SALARIAL. El DISTRITO reajustará anualmente el salario de los empleados públicos, tomando como base de negociación el porcentaje de incremento del salario mínimo legal o el porcentaje de incremento fijado por el gobierno nacional para los empleados públicos, según el más conveniente, dándole aplicación real y efectiva al principio de favorabilidad, sin superar los topes nacionales que fije el gobierno y los límites establecidos en la ley 617 de 2000. La negociación del incremento salarial, se desarrollará dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes una vez se publique el decreto nacional que fije los límites máximos salariales de las entidades territoriales para los servidores públicos.

PARAGRAFO 1. Todo incremento o reajuste salarial, será retroactivo al 1 de Enero del año en vigencia.

PARAGRAFO 2. El incremento del salario para el año 2021 será del 9% y para el año 2022 será de 3% adicional al porcentaje decretado para el salario mínimo legal o el porcentaje de incremento fijado por el gobierno nacional para los empleados públicos, según el más conveniente, dándole aplicación real y efectiva al principio de favorabilidad.



PUNTO 36 DEL DECRETO 332 DE 2013. PLAN ANUAL DE BIENESTAR. El PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL se construirá entre las Administración Distrital y los empleados públicos, conforme a la norma.

PARÁGRAFO: Se acuerda que las organizaciones sindicales participarán en la formulación, seguimiento y revisión al plan de bienestar social, a través de la Comisión de seguimiento de cumplimiento del acuerdo laboral. El Distrito garantizará la financiación de las actividades que harán parte del plan anual de bienestar y cumplir con su ejecución.

PUNTO 37 DEL DECRETO 332 DE 2013. SEDE RECREATIVA. El DISTRITO estudiará la viabilidad financiera, técnica y jurídica para la construcción de una sede recreativa destinada a la ejecución de los programas de bienestar social para los servidores públicos y pensionados. Para tal fin, se conformará un comité técnico donde los sindicatos tendrán participación de dos (2) dirigentes de cada organización sindical.

PARÁGRAFO: El DISTRITO suscribirá los convenios o contratos necesarios con CLUBES, CAJAS DE COMPENSACIÓN U OTRAS ENTIDADES para la ejecución de los planes de bienestar social para los servidores públicos y sus familias, mientras no se cuente con una sede propia.

PUNTO 39 DEL DECRETO 332 DE 2013. PERMISO DIA FESTIVO Y ESPECIALES. El MUNICIPIO, concederá cada año permiso remunerado a los servidores públicos afiliados a los SINDICATOS, para que asistan a la celebración de las fiestas municipales y los días 24 y 31 de diciembre. En semana santa, se ajustará la jornada laboral para compartir en familia la semana de regocijo espiritual.

PARAGRAFO: Para los días 24 y 31 de diciembre de cada año, el Municipio, autorizará permiso remunerado a los servidores públicos en alguno de los dos días acorde a la programación que enviara cada secretaria sin que afecte la prestación normal del servicio.

PUNTO 41 DEL DECRETO 332 DE 2013. PAGO DE CERTIFICACIONES LABORALES U OTROS. El Distrito expedirá gratuitamente las constancias o certificados laborales de los servidores públicos de conformidad con la normatividad anti trámite vigente.

PARAGRAFO: para el cumplimiento del presente artículo y con el ánimo de brindar celeridad y economía, el Distrito podrá utilizar los medios tecnológicos y los recursos de conectividad para que estos documentos se puedan descargar por página web.

PUNTO 48 DEL DECRETO 332 DE 2013. PROGRAMAS PRE-PENSIONADOS. - El Distrito, a través de la Secretaria de Talento Humano o las áreas afines a



talento humano, diseñara y ejecutara programas de preparación para el retiro, que facilite el proceso de adaptación física y emocional del futuro pensionado, contando con el concurso de la asociación de pensionados y los sindicatos.

PARAGRAFO 1: El Distrito, incluirá en plan de incentivos, actividades de integración y preparación al cambio de ritmo de vida en un centro vacacional o recreacional de la región, a los pre-pensionados servidores públicos afiliados a los sindicatos y un acompañante, dentro del año a causarse el derecho a la pensión.

PARAGRAFO 2: El Distrito, ofrecerá orientación y apoyo a través de un grupo interdisciplinario que se encargue de gestionar de manera oportuna ante los fondos de pensiones los trámites requeridos para la pensión a solicitud del trabajador.

PUNTO 52 DEL DECRETO 332 DE 2013. El Distrito, dentro de los dos (2) meses siguientes a la firma del presente acuerdo colectivo, realizará diagnóstico de necesidades de servicio del parque automotor para determinar en qué dependencias se necesitan transporte para la realización de sus funciones. El Distrito asignará los vehículos necesarios en cada dependencia.

PARAGRAFO: El distrito facilitará el parqueo de los vehículos de los empleados públicos sin costo en predios que sean habilitados para tal fin.

PUNTO 53 DEL DECRETO 332 DE 2013. EL MUNICIPIO, en los periodos de vacaciones escolares, de mitad de año a través del programa de bienestar social, organizarán actividades articuladas con las cajas de compensación, clubes sociales, culturales y deportivos, para desarrollar un programa de vacaciones recreativas dirigidas a los hijos e hijas de los servidores públicos afiliados a los SINDICATOS durante una (1) semana en el mes de junio de cada vigencia.

Los costos que se generen de este programa, serán financiados por el MUNICIPIO.

Este programa se incluirá en el plan de acción de la Secretaria General coordinando por un comité, donde LOS SINDICATOS tendrán dos (2) representantes.

PUNTO 55 DEL DECRETO 332 DE 2013. SEMANA SINDICAL. EL DISTRITO, a través de un acto administrativo, institucionalizará una (1) semana del mes de noviembre de cada año como la semana sindical. Esta semana se tomará para programar y desarrollar jornadas de sensibilización, capacitación, formación sindical u otras actividades de índole recreativa, social, cultural y deportiva.

En esta semana EL DISTRITO, concederá los permisos remunerados para la asistencia a los actos programados.

PUNTO 56 DEL DECRETO 332 DE 2013. REFRENDACION DE LICENCIAS DE CONDUCCION.- El DISTRITO cancelará los gastos ocasionados por refrendación por las licencias de conducción a los servidores públicos que ejercen función de conductor y mensajeros.

PUNTO 58 DEL DECRETO 332 DE 2013. TRABAJO SUPLEMENTARIO. El DISTRITO compensará el trabajo suplementario o pagará las horas extras según corresponda, de acuerdo a la normatividad vigente.

PUNTO 61 DEL DECRETO 332 DE 2013. MUJER.- El MUNICIPIO, reconoce la labor fundamental de la mujer en la administración municipal, por lo tanto y teniendo en cuenta algunas situaciones especiales, les otorgaran los siguientes beneficios:

1. Las mujeres cabeza de hogar que tengan a su cargo hijos menores de 12 años o con discapacidad de cualquier edad, ingresaran a sus actividades laborales, una (1) hora después del horario habitual en la jornada de la mañana. Para la aplicación de este numeral la funcionaria deberá acreditar las condiciones aquí descritas.
2. En la fecha programada como día internacional de la mujer de cada año, el MUNICIPIO otorgará ese día de permiso remunerado en reconocimiento a su labor y su rol en la sociedad.
3. El MUNICIPIO, desarrollará campaña de promoción y prevención en salud sexual y reproductiva cada seis (6) meses con personal médico especializado idóneo para emitir diagnósticos que servirán para dar inicio a los tratamientos respectivos.

PUNTO 62 DEL DECRETO 332 DE 2013. AUXILIO EDUCATIVO A EMPLEADOS PUBLICOS. En aplicación al Programa de Bienestar Social e Incentivos, dentro del componente para educación, el Distrito de Barrancabermeja, reconocerá y pagará hasta cinco (5) salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV), para el costo de semestre de los empleados públicos, a fin de financiar estudios técnicos, tecnológicos o universitarios (pregrado) en instituciones de educación superior debidamente acreditadas. Los beneficiarios de este auxilio están definidos en la Ley N° 1960 de 2019, artículo 3

Respecto a empleados públicos, que hagan la solicitud para cursar estudios de posgrado, en instituciones de educación debidamente acreditadas, el distrito de Barrancabermeja, reconocerá y pagará el 80% del costo del semestre. Los beneficiarios de este auxilio están definidos en la Ley N° 1960 de 2019, artículo 3.

Las organizaciones sindicales designarán un representante por cada sindicato y el distrito designará dos representantes, que conformarán el comité de seguimiento al programa de auxilios educativos. Dicho comité tendrá su propio reglamento el cual será expedido mediante acto administrativo de la Secretaría de Talento Humano.



PARÁGRAFO 1. Este beneficio aplicará en los términos del artículo 3, numeral 2, del Decreto 160 de 2014, imputable al rubro que le dé cumplimiento al Acuerdo Laboral.

PARÁGRAFO 2. El auxilio educativo será girado directamente por el Distrito a la institución de educación superior.

PARAGRAFO 3. Para efecto del reconocimiento de los beneficios, se deberá acreditar el cumplimiento de requisitos, conforme al Decreto N° 1083 de 2015.

PUNTO 63 DEL DECRETO 332 DE 2013. AUXILIO EDUCATIVO PARA ESTUDIOS AL NUCLEO FAMILIAR DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS. El Distrito, dando aplicación al Programa de Bienestar social e Incentivos, componente educación, cancelará tres (3) salarios mínimos legales mensuales vigentes por concepto de matrícula y/o semestre, a los hijos, y a los miembros del núcleo familiar, cónyuge y/o compañera(o) permanente de los empleados públicos, incluida la planta administrativa de las instituciones educativas, que estén cursando estudios técnicos, tecnológicos o universitarios (pregrado y posgrado) en instituciones educativas públicas o privadas legalmente reconocidas y que demuestren haber aprobado el semestre. Lo anterior conforme a la Ley N° 1960 de 2019 y al Decreto N° 1083 de 2015 (artículo 2.2.10.2)

PARÁGRAFO 1. La administración sólo reconocerá el pago del número de semestres establecidos para el respectivo programa académico.

PARÁGRAFO 2. Cuando los beneficiarios de los auxilios educativos que cursen pregrado o posgrado certifiquen un promedio semestral de notas igual o superior a 4.3 o su equivalente, recibirán un incentivo correspondiente a uno punto cinco (1.5) SMMLV aplicable al pago del siguiente semestre, o a los derechos de grado según corresponda.

PARÁGRAFO 3. El pago de los gastos educacionales para preescolar, primaria y secundaria, será el resultado de dividir el valor global del recurso asignado por el Distrito para becas entre el número de beneficiarios conforme a la relación y soportes que reposen en las historias laborales.

El valor global para cada año de vigencia del beneficio del parágrafo 3, será el equivalente a cien (100) SMLMV. El pago por este concepto se realizará directamente a la institución educativa.

PARAGRAFO 4: El Distrito, cancelará el 50% del valor del preuniversitario previa presentación de los documentos que acrediten su inscripción.

PARAGRAFO 5: El Distrito, a través de la Secretaría de Educación adelantará las gestiones pertinentes para garantizar a los hijos del núcleo familiar de los



empleados públicos, cupos en las escuelas y colegios de nivel distrital para la educación básica primaria y media vocacional (secundaria).

PARAGRAFO 6: De acuerdo con la necesidad del Distrito se adelantarán gestiones ante el SENA para dar prioridad a los hijos de los servidores públicos que requieran realizar sus prácticas como aprendices SENA, el número de aprendices SENA estará dentro de los límites que estipula la ley.

PARAGRAFO 7: De acuerdo con la necesidad del Distrito, los hijos de los empleados públicos tendrán prioridad para realizar prácticas en el ente territorial, efectuando el pago de su seguridad social correspondiente a este tipo de vinculación en los términos de ley.

PARAGRAFO 8: El Distrito, cancelará a los empleados públicos, el 100% sobre un plan educacional (matrícula y pensiones) que ocasionen por los hijos con necesidades educativas especiales, incluyendo a aquellos que padezcan pérdida auditiva y/o visual, en entidades de educación especial, públicas o privadas.

PARAGRAFO 9: Si el presupuesto es insuficiente, el reconocimiento de los beneficios se dará en los términos del artículo 3 de la Ley N° 1960 de 2019.

PARAGRAFO 10: Estos beneficios se aplicarán en los términos del artículo 3, numeral 2, del Decreto N° 160 de 2014, imputable al rubro que le dé cumplimiento al Acuerdo Laboral.

PARAGRAFO 11: Los auxilios educativos serán girados directamente por el Distrito a la institución de educación superior.

PARÁGRAFO 12: Entiéndase por núcleo familiar lo definido en la legislación y jurisprudencia vigente (Sentencia T-369/20).

PUNTO 69 DEL DECRETO 332 DE 2013. VALORACION MEDICA ESPECIALIZADA.- El DISTRITO, garantizará el cabal cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo con el desarrollo por lo menos una vez al año, de actividades de valoración médica especializada a los servidores públicos.

PUNTO 73 DEL DECRETO 332 DE 2013. SALUD CARDIOVASCULAR Y VISUAL El DISTRITO, desarrollará campañas de promoción y prevención en salud cardiovascular cada mes y de salud visual periódicamente a todos los empleados públicos. Dicha actividad la podrá efectuar en coordinación con la ARL, EPS o el comité de salud ocupacional.

PUNTO 74 DEL DECRETO 332 DE 2013. REESTRUCTURACION FONDO DE VIVIENDA. - El DISTRITO, EDUBA y los sindicatos crearán una comisión bipartita conformada por un (1) representante del Distrito y uno (1) por cada organización



sindical, quienes establecerán las directrices para reestructurar y reglamentar el acto administrativo que creó el fondo de vivienda. Esta comisión iniciará actividades al mes siguiente de entrar en vigencia el presente acuerdo.

PARÁGRAFO: El Distrito gestionará a través de EDUBA, el Fondo Nacional del Ahorro, los Fondos de Cesantías, las Cajas de Compensación Familiar u otras entidades que hagan sus veces, la financiación de los proyectos de vivienda.

PUNTO 75 DEL DECRETO 332 DE 2013. PROGRAMA DE VIVIENDA. - En coordinación con EDUBA, el Fondo Nacional del Ahorro, los fondos de cesantías, las Cajas de compensación Familiar u otras entidades que hagan sus veces, el Distrito hará la gestión predial, financiera y administrativa, para la ejecución de los programas de vivienda, conforme a lo señalado en el artículo FONDO DE VIVIENDA.

El DISTRITO se compromete a:

1. Realizar diagnósticos para identificar las necesidades de vivienda que tienen los servidores públicos.
2. Construir y desarrollar acciones con diferentes opciones que ayuden a resolver la problemática asociada a mitigar el problema de acceso y condiciones de vivienda para los servidores públicos del DISTRITO.

PUNTO 77 DEL DECRETO 332 DE 2013. DIA DEL EMPLEADO PUBLICO.- El MUNICIPIO, seguirá celebrando el día del empleado público en el mes de diciembre de cada vigencia. Para esto, se comisionara 1 representante de cada SINDICATO quienes harán parte de la organización de este evento.

PUNTO 78 DEL DECRETO 332 DE 2013. STATUS DE PENSION. EL MUNICIPIO, seguirá contando con las labores del servidor público hasta el pago de la primera mesada, siempre y cuando no haya cumplido la edad de retiro forzoso.

PUNTO 80 DEL DECRETO 332 DE 2013. CUMPLIMIENTO DE LO PACTADO. El Distrito, en desarrollo del principio de la buena fe consagrado en el artículo 83 de la constitución política y en el ejercicio de las facultades consagradas en la carta magna y demás normas aplicables, dentro de los veinte (20) días siguientes a la firma del acuerdo colectivo, expedirá los actos administrativos necesarios de conformidad con lo descrito en el decreto 1072 de 2015, y conformará un comité de seguimiento del cumplimiento de los acuerdos, con participación de dos (2) miembros por cada sindicato para realizar dicho seguimiento, cumplimiento y evaluación de lo aquí pactado. Esta comisión se reunirá cada tres (3) meses, los primeros días de cada trimestre con concurrencia a partir de la entrada en vigencia del presente acuerdo colectivo.



PARAGRAFO 1. El presente acuerdo colectivo se suscribe en siete (7) ejemplares, uno (1) para cada parte y otro más para depositarlo ante el ministerio del trabajo.

PARÁGRAFO 2. El Distrito garantizará la difusión del acuerdo a través de medios masivos virtuales y físicos idóneos. La graficación del documento que contiene el acuerdo contará con la participación de las organizaciones sindicales.

PUNTO 81 DEL DECRETO 332 DE 2013. CUBRIMIENTO DE LO PACTADO. - El presente acuerdo colectivo pactado entre el Distrito y las organizaciones sindicales, se hará extensivo a los empleados públicos de la planta global de la Administración Distrital, incluyendo a los empleados públicos administrativos de las instituciones educativas.

PUNTO 82 DEL DECRETO 332 DE 2013. ELEMENTOS DE PROTECCION: El DISTRITO, dará cumplimiento al suministro de los elementos de protección necesarios, a todos los empleados públicos que por su actividad los requieran de acuerdo al sistema de seguridad y salud en el trabajo vigente.

PUNTO 83 DEL DECRETO 332 DE 2013. Si por efectos de directrices de las asambleas o de las centrales de los sindicatos que hacen parte de este acuerdo laboral que tengan que fusionarse o cambiar de razón social, los BENEFICIOS aquí firmados serán trasladados a la nueva entidad sindical. Los sindicatos notificarán a la administración distrital el cambio de razón social para que se expidan los actos administrativos para el reconocimiento de la nueva organización dentro del acuerdo laboral vigente.

PUNTO 84 DEL DECRETO 332 DE 2013. FORMACIÓN EN DERECHOS LABORALES COLECTIVOS. El Distrito, dentro del Plan de Capacitaciones, que contará en su elaboración con la participación de los empleados públicos, se incluirán programas y talleres sobre negociación colectiva en los términos del artículo 16 del Decreto N° 160 de 2014, así como en temáticas relacionadas con empleo público y derechos laborales.

PUNTO 3. REPRESENTACIÓN DE LAS PARTES.- Para efectos de la negociación y celebración del Acuerdo colectivo, El DISTRITO DE BARRANCABERMEJA; estará representado por los negociadores designados por el Alcalde y los representantes de cada entidad como negociadores por el DISTRITO, con plenos poderes para tal efecto, y LOS SINDICATOS estarán representados por los negociadores designados por la respectiva Asamblea General para ese mismo propósito, los cuales fueron elegidos por las respectivas asociaciones dentro del término legal y son de conocimiento del empleador.

PUNTO 4. CAMPO DE APLICACIÓN. – El presente acuerdo colectivo aplica de forma integral a todos los empleados públicos que durante la vigencia del presente Acuerdo



Colectivo presten sus servicios al DISTRITO incluyendo a los empleados públicos administrativos de los establecimientos educativos oficiales del DISTRITO.

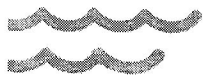
PARAGRAFO. Para obtener los beneficios del presente acuerdo colectivo. El interesado debe presentar los respectivos soportes y solicitudes pudiendo escoger libremente si lo hace a través de la organización sindical a las que se encuentra afiliada o ante el DISTRITO de manera directa. Los empleados no sindicalizados deberán sujetarse a lo establecido por la ley para acceder a dicho beneficio.

PUNTO 5. ACOMPAÑAMIENTO EN LAS DELIBERACIONES. - Las partes convienen en invitar a cada reunión como máximo cuatro (4) asesores, por cada una de ellas, de su libre designación, para que los acompañen en las deliberaciones como veedores y facilitadores del dialogo de concertación. Estas personas podrán ser cambiadas total o parcialmente en cualquier momento, por la parte que los escogió.

PUNTO 6. REPRESENTACIÓN SINDICAL. Para todos los efectos, los SINDICATOS representan a la totalidad de los servidores públicos vinculados al DISTRITO Y A LOS SERVIDORES PÚBLICOS ADMINISTRATIVOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO; en consecuencia, el DISTRITO se abstendrá de celebrar acuerdos directos con individuos o grupos de servidores públicos, sobre los temas objeto de este Acuerdo colectivo y que desmejoren las condiciones laborales que aquí se reconocen. Y en caso de que así se haga desde ya se declaran que carecen de eficacia y se consideran inexistentes los acuerdos individuales o de grupo, que tiendan a desconocer los derechos consagrados en la Constitución, en los Principios, Declaraciones, Convenios y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo –OIT-, en las Leyes, en los Actos Administrativos y en los Acuerdos celebrados con LOS SINDICATOS.

PUNTO 7. ACTAS DE ACUERDO PARCIALES Y DEFINITIVAS. - Los acuerdos que se produzcan en las etapas del trámite de negociación, se harán constar en actas parciales que deben ser elaboradas y firmadas al finalizar la jornada diaria de cada negociación a medida que avancen las conversaciones, las cuales se recopilarán en un acta final que tendrá carácter definitivo. Cada acta de acuerdo parcial se radicará en el Ministerio de Trabajo el día hábil siguiente

PUNTO 8. FUERO Y PERMISO SINDICAL PARA LA NEGOCIACION DEL PLIEGO DE SOLICITUDES. Los Afiliados a las organizaciones sindicales, los Delegados Nacionales y Territoriales, los Miembros de la Junta Directiva, la comisión de quejas y reclamos, los negociadores y asesores por parte de los SINDICATOS que sean servidores públicos, dispondrán del Fuero Sindical Circunstancial que dispone los Artículos 25 del Decreto 2351 de 1965 y 10° del Decreto 1373 de 1966. Los Delegados Nacionales y Territoriales, los Miembros de la Junta Directiva, la comisión de quejas y reclamos, los negociadores y asesores por parte de los SINDICATOS que sean servidores públicos además de gozar del fuero circunstancial, también tendrán permiso sindical permanente de conformidad con los términos del artículo 39 de la Constitución Política, la Ley 584 del 2000 y el Decreto 2813 de 2000. Los servidores públicos a quienes se les aplica el decreto 160 de 2014



durante el término de la negociación, gozan de las garantías de fuero sindical circunstancial y permiso sindical, de conformidad con las disposiciones legales vigentes sobre la materia.

PUNTO 9. GARANTIAS DE NEGOCIACION. - EL DISTRITO, garantiza a los negociadores y asesores de no ser despedidos, desmejorados en sus condiciones de trabajo, ni trasladados a otras dependencias, por haber participado en las actividades realizadas para procurar el dialogo y la concertación del presente Acuerdo Colectivo.

El DISTRITO asignará los recursos para la contratación de dos (2) asesores externos permanentes para la mesa de negociación del presente Acuerdo Colectivo

PUNTO 10. DE LA SUSPENSIÓN DE CARGAS LABORALES. El DISTRITO, suspenderá las cargas laborales a la comisión negociadora y asesores (principales y suplentes), mientras dure el término de la negociación, no se les asignará nuevas funciones o tareas a los miembros que conforman la comisión negociadora y asesora, puesto que ello resultaría incompatible y violatorio de la figura del permiso sindical de que requieren para desempeñarse como negociadores, amparado esto último en las normas vigentes que regulan el tema. Para tal fin la Secretaría de Talento Humano gestionará para que se emita de manera inmediata el acto administrativo que así lo ordene, desde el momento de la presentación de los pliegos de las organizaciones sindicales.

PARAGRAFO: los empleados PUBLICOS de carrera administrativa, provisionales administrativos de las instituciones educativas y en periodo de prueba que sean delegados para las asambleas sindicales permanentes y las negociaciones colectivas recibirán evaluación de desempeño laboral anual como sobresaliente por parte del DISTRITO, no obstante, el periodo de duración de la negociación colectiva no se tendrá en cuenta en la evaluación de desempeño. Lo pactado en esta solicitud tendrá vigencia para el periodo de evaluación de desempeño laboral 1 de febrero 2021 – 31 de enero 2022.

PUNTO 11. OBLIGATORIEDAD DE INCORPORAR AL ORDENAMIENTO JURIDICO DE LAS ENTIDADES NEGOCIADORAS LOS PUNTOS ACORDADOS- Las disposiciones contenidas en el acuerdo colectivo que surge de la presente negociación incorporadas como régimen aplicable a los empleados públicos vinculados que hacen parte de la presente negociación y a quienes en el futuro se vinculen laboralmente como empleados públicos con las mismas condiciones; igualmente lo relativo al derecho de asociación sindical se entenderá incorporado a la normatividad aplicable a los empleados públicos que hacen parte del acuerdo y a los reglamentos internos, para lo cual el Distrito expedirá los actos administrativos pertinentes, actos administrativos que contendrán todo lo acordado y que se constituirá en parte del ordenamiento jurídico de la entidad negociadora, tal como lo dispone los Decretos 160 de 2014 y 1072 de 2015.

PARAGRAFO: En cumplimiento de lo preceptuado en el bloque de constitucionalidad sobre la Negociación Colectiva, artículos 53 y 55 de la Constitución política de Colombia y los Convenios 151 y 154 como también de las demás disposiciones pertinentes, siempre

se aplicarán de preferencia las normas más favorables a quienes laboren al servicio de las entidades que hacen parte de la presente negociación y posterior acuerdo colectivo, aun cuando fueren normas posteriores. En ningún caso este acuerdo implica desmejora en las condiciones legales de trabajo que han existido para estos servidores y en caso de duda, se atenderán los principios constitucionales de primacía de la realidad y de la situación más favorable a los empleados y por tanto los derechos adquiridos mediante las negociaciones anteriores se preservarán.

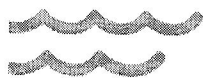
PUNTO 12. SEGUIMIENTO DEL ACUERDO COLECTIVO. EL DISTRITO, de Barrancabermeja, se compromete a conformar un comité de seguimiento al Acuerdo de Negociación dentro de los veinte (20) días siguientes al depósito ante el Ministerio de Trabajo, el cual estará conformado por dos (2) representantes de la Alcaldía Distrital y dos representantes por cada sindicato, quienes se reunirán trimestralmente para verificar el cumplimiento e implementación del Acuerdo Laboral, conforme al numeral 7 del artículo 13 del Decreto 160 de 2014.

En caso de ser identificado algún incumplimiento a los acuerdos vigentes, la comisión acordará un plan de mejoramiento. Si este plan no resuelve los conflictos, las organizaciones sindicales se reservan el derecho a las actuaciones legales ante los entes competentes

PUNTO 13. REPRESENTANTES SINDICALES.- En los términos del Decreto 2813 de 2000, son representantes sindicales los miembros de: la Asamblea Nacional de Delegados, la Junta Directiva Nacional, las Comisiones de Reclamos Nacionales, Comités Ejecutivo Nacional y Departamental de las Confederaciones y Federaciones, las comisiones de reclamos Departamentales, las Asambleas Seccionales de Afiliados o Delegados según el caso, la Junta Directiva de las Subdirectivas Seccionales, las Comisiones de Reclamos Municipales, las Asambleas de los Comités Seccionales, la Junta Directiva de los Comités Seccionales, las Comisiones Estatutarias Permanentes, Transitorias y Convencionales, la Asamblea General, Asamblea Departamental, Asamblea de los Comités Seccionales, las Comisiones Estatutarias, Negociadoras y Accidentales que se creen en los SINDICATOS.

PUNTO 14. REAJUSTE SALARIAL. EL DISTRITO reajustará anualmente el salario de los empleados públicos, tomando como base de negociación el porcentaje de incremento del salario mínimo legal o el porcentaje de incremento fijado por el gobierno nacional para los empleados públicos, según el más conveniente, dándole aplicación real y efectiva al principio de favorabilidad, sin superar los topes nacionales que fije el Gobierno y los límites establecidos en la ley 617 de 2000. La negociación del incremento salarial, se desarrollará dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes una vez se publique el decreto nacional que fije los límites máximos salariales de las entidades territoriales para los servidores públicos.

PARAGRAFO 1. Todo incremento o reajuste salarial, será retroactivo al 1 de Enero del año en vigencia.



PARAGRAFO 2. El incremento del salario para el año 2021 será del 9% y para el año 2022 será de 3% adicional al porcentaje decretado para el salario mínimo legal o el porcentaje de incremento fijado por el gobierno nacional para los empleados públicos, según el más conveniente, dándole aplicación real y efectiva al principio de favorabilidad.

PUNTO 15. ESTABILIDAD LABORAL A EMPLEADOS PUBLICOS. La ley 790 de 2002 y el decreto ley 190 de 2003 consagran una protección laboral especial aplicable a los servidores públicos que por encontrarse en determinadas condiciones de vulnerabilidad no pueden ser retirados del servicio en desarrollo del proceso de reestructuración, modernización y/o rediseño institucional de la administración pública. Los destinatarios de esta protección son las madres y padres cabeza de familia sin alternativa económica, las personas con limitación física, mental, visual o auditiva y los servidores que les falten tres o menos años para cumplir los requisitos para obtener la pensión, motivo por el cual los aquí negociadores acataran los preceptos legales y los pronunciamientos de la corte constitucional como lo indicado en la Circular Externa 100-13 de 2015.

PUNTO 16. TRABAJO SUPLEMENTARIO. El DISTRITO compensará el trabajo suplementario o pagará las horas extras según corresponda de acuerdo a la normatividad vigente. El DISTRITO pagará en la nómina del mes siguiente al que se generó las horas extras el valor liquidado.

PUTNO 17. MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL: La Entidad, en desarrollo de sus facultades constitucionales y legales y en el cumplimiento de lo establecido en el Artículo 17 de la Ley 909 de 2004, mantendrá actualizada la planta global de empleo, realizará consulta y socialización con las organizaciones sindicales los proyectos de rediseño institucional, actualización de manual de funciones y competencias laborales y ampliación de planta de cargos. Así mismo realizará consulta y socialización con las organizaciones sindicales sobre los avances en el proceso de oferta de empleo público que se adelante por medio de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

PARAGRAFO: El mismo proceso de consulta y socialización en el desarrollo de los estudios técnicos, será aplicable frente a las organizaciones sindicales que agrupan empleados públicos de las instituciones educativas, en los términos señalados por la normatividad vigente, directrices del Ministerio de Educación Nacional y los acuerdos nacionales vigentes.

PUNTO 18. RECONOCIMIENTO PAGO RETROACTIVIDAD DE CESANTIAS. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, se comprometerá a revisar las peticiones realizadas por los sindicatos, donde se establezca los funcionarios que tienen derecho al pago de la retroactividad de cesantías como lo establece la ley y procederá a liquidar los valores correspondientes para lo cual hará unas reservas presupuestales para pagarlas cuando sean solicitadas por los funcionarios.

PUNTO 19. ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA. El Distrito realizará acciones afirmativas frente a los actos administrativos que ordenan la provisión de empleos de carrera administrativa en los casos que producto de concursos realizados por la CNSC,



eventualmente se vulneren los derechos del personal de la planta global de la Administración Central y administrativos de las instituciones educativas, que sean sujetos de especial protección constitucional.

PUNTO 20. COMISION PROCESO DE MODERNIZACION.- El Distrito, dará participación a dos (02) delegados por cada sindicato, para integrar una comisión de consulta y socialización para todos los procesos de estructura administrativa, planta de empleos y manual de funciones.

PUNTO 21. ENCARGOS. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, se comprometerá a dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente, respetando el derecho preferencial para los encargos. El Distrito publicará en medios visibles físicos y todos los virtuales disponibles, cuando se presente un estudio sobre algún cargo vacante temporal o definitivo, para que todos los empleados en carrera administrativa puedan revisar requisitos y perfiles y así postular su nombre para efectos del encargo, con el fin de brindar garantías de transparencia y oportunidad en la información.

PARAGRAFO: EL DISTRITO, comunicara en forma escrita a cada uno de los postulados, los motivos por el cual no fue elegido para cubrir la vacancia del cargo.

PUNTO 22. DOTACIONES. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, se comprometerá a continuar con los trámites, gestiones pertinentes y de manera oportuna, con el fin de suministrar las dotaciones a los empleados públicos que tienen derecho a las mismas y de acuerdo con su labor.

PUNTO 23. CONDICIONES LABORALES. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, se comprometerá con los empleados públicos y para con LOS SINDICATOS, a que, con ocasión a reubicaciones o traslados, se realice los análisis previos a las condiciones de salud relevantes del trabajador, para evitar que se constituya una desmejora a la situación laboral de los empleados de carrera administrativa, provisionales y administrativos de las instituciones educativas.

Así mismo, en observancia de lo dispuesto en la Resolución N° 2346 de 2007, en los casos que amerite la periodicidad de los exámenes médicos ocupacionales, ordenados por la Secretaría de Talento Humano, se realizarán teniendo en cuenta el estado de salud del trabajador para lo cual deberán quedar registrados en los sistemas de vigilancia epidemiológica.

El DISTRITO se compromete a estudiar la viabilidad técnica, administrativa y financiera para adecuar espacios que permitan el consumo de alimentos en condiciones de bioseguridad y que permitan las pausas activas de los empleados en las diferentes dependencias de la Administración Distrital.

PUNTO 27. PLAN ANUAL DE BIENESTAR. EL DISTRITO y LOS SINDICATOS, construirán el Plan Anual de Bienestar en el primer bimestre de cada anualidad, el cual incluirá diagnóstico de necesidades con el fin de dar cumplimiento y ejecutar el rubro de



Bienestar por cada vigencia presupuestal en programas y actividades que realmente generen beneficios a los funcionarios. La ejecución de los programas y actividades inmersos en el plan de bienestar, serán desarrollados durante la vigencia y no dejar acumular las actividades para los dos últimos meses.

PUNTO 28. PERMISO DÍA DE CUMPLEAÑOS. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, concederá al empleado público el día de sus cumpleaños permiso laboral remunerado para compartir en familia. Si el día no es laboral o festivo se concederá al día hábil siguiente.

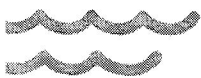
PUNTO 29. PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, conformará con los SINDICATOS una comisión que se encargue de elaborar diagnósticos de necesidades en materia de capacitación y formación, con el fin de dar cumplimiento a lo que dispone la normatividad vigente para la ejecución de los recursos asignados para tal fin, teniendo en cuenta que la formación no sea centrada solo en temas generalizados, sino que también se focalicen en los temas misionales y acorde a las actividades propias por cada dependencia incluyendo temáticas relacionadas con los derechos de los trabajadores, derecho disciplinario con énfasis en defensa técnica y procesal.

PUNTO 30. SALUD CARDIOVASCULAR Y VISUAL. El Distrito, desarrollará campañas de promoción y prevención en salud cardiovascular cada mes y de salud visual periódicamente a todos los empleados públicos. Dicha actividad la podrá efectuar en coordinación con la ARL, EPS o el comité de salud ocupacional.

PUNTO 32. PERMISO PARA CAPACITACIÓN. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, concederá a los empleados públicos de la planta global, incluyendo los compañeros administrativos de las instituciones educativas, los permisos requeridos cuando estos se encuentren realizando estudios técnicos, tecnológicos, pregrados y postgrados, y que sus horarios de clases se crucen con la jornada laboral.

PUNTO 34. CONMEMORACION DIA DEL SERVIDOR PÚBLICO. - El DISTRITO, se compromete a realizar una encuesta para que el sindicato y los servidores públicos hagan propuestas para conmemorar el día del servidor público, cuyos resultados serán socializados y presentados a los Sindicatos e instancias competentes, para ser tenidas en cuentas en la planeación y organización de la respectiva celebración, dentro del horario laboral en el que se hará el respectivo reconocimiento a los mejores funcionarios públicos y equipos de trabajo, para exaltar la vocación de servicio a la ciudadanía, de conformidad con el Decreto 86 de 2014

PUNTO 37. PLAN DE INCENTIVOS, RECREACION Y ESPARCIMIENTO COMO TERAPIA GRUPAL Y MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL. El DISTRITO y los SINDICATOS, dentro de la elaboración del plan de bienestar social e incentivos, tendrán en cuenta la inclusión de un viaje anual de recreación y sano esparcimiento como terapia grupal y mejoramiento del clima laboral, en la jurisdicción nacional para todos los EMPLEADOS PÚBLICOS para que disfruten de la naturaleza y los sitios turísticos de



nuestro país con todos los gastos pagos. Este beneficio aplicará a partir de la vigencia 2022.

PUNTO 41. REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES. Las organizaciones sindicales que hacen parte de la presente negociación serán garantes en el procedimiento que realice EL DISTRITO para la escogencia del empleado con derecho preferencial o con mejor derecho preferencial para acceder a un empleo de la planta de personal con vacancia temporal o definitiva y lo harán revisando detalladamente lo actuado y acompañando al empleado que considere vulnerados sus derechos para objetar y exigir el reconocimiento de lo que por ley le corresponda, sin que esto implique el desconocimiento de las obligaciones de la Comisión de Personal.

PUNTO 43. CREACIÓN DE PLANTAS TEMPORALES. El Distrito, se comprometerá a dar cumplimiento a la normatividad vigente en cuanto a la creación de la Planta de Temporales, cuando la necesidad del servicio lo amerite, conforme a los respectivos estudios técnicos.

PUNTO 44. GARANTIA DE ESTABILIDAD DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS CON NOMBRAMIENTO PROVISIONAL. El DISTRITO de Barrancabermeja mantendrá la vinculación laboral de los empleados públicos nombrados en provisionalidad hasta tanto se presenten las condiciones indicadas en la normatividad vigente, es decir hasta que ocurra el nombramiento en periodo de prueba de quien fue reportado en lista de elegibles.

PUNTO 46. ADECUACION DE LOS LUGARES DE TRABAJO Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL. El DISTRITO de Barrancabermeja, adecuará los lugares de trabajo bajo las normas de bioseguridad vigente y de igual manera suministrará semanalmente los elementos de protección personal para todos y cada uno de los empleados públicos, de tal manera que estos respondan a condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones, incluyendo la dotación de mobiliario, tecnología de última generación y la adecuación de los sitios de trabajo que prevengan el contagio de agentes virales.

PUNTO 48. INCENTIVO POR INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN. El Distrito, incluirá dentro del plan de incentivos una partida presupuestal para los grupos de empleados públicos que se unan en torno a la investigación, innovación, desarrollo y diseño de nuevas tecnologías para servicios o productos de la Administración Central Distrital, con el fin de implementarlas al interior de la institución pública. El uso de estas iniciativas permitirá una mejor prestación de los servicios y calidad de los productos.

PUNTO 49. ESTIMULOS ESTRATEGIA MEJORES EQUIPOS. El DISTRITO de Barrancabermeja, se compromete a mantener la estrategia de mejores equipos de trabajo en el marco de los estímulos e incentivos de la entidad, realizando una amplia convocatoria y difusión de la misma, desde el momento de expedición de la resolución para garantizar la participación efectiva de los colaboradores en la formulación e implementación de propuestas que generen un valor agregado a la entidad, de acuerdo con el cronograma que se establezca garantizando tiempos razonables para el efecto. De



igual forma se divulgará la implementación de las propuestas ganadoras entre las diferentes dependencias de la Alcaldía Distrital.

PUNTO 50. CONSTRUCCIÓN DEL CAD. El DISTRITO de Barrancabermeja, realizará durante el cuatrienio los estudios técnicos, jurídicos y financieros necesarios para contar con un CENTRO ADMINISTRATIVO DISTRITAL - CAD, de tal manera que todas las dependencias, secretarías y oficinas de la entidad territorial funcionen en el mismo bien inmueble y que este predio sea de propiedad del DISTRITO a efectos de que se dote de todos los elementos necesarios para la eficiente prestación del servicio público y las condiciones de dignidad para el desarrollo de las funciones, por parte del recurso humano de la Administración Central Distrital; labor que realizará la entidad a partir de la fecha en que se firme el acuerdo laboral.

PUNTO 51. AUXILIO EDUCATIVO A EMPLEADOS PUBLICOS. En aplicación al Programa de Bienestar Social e Incentivos, dentro del componente para educación, el Distrito de Barrancabermeja, reconocerá y pagará hasta cinco (5) salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV), para el costo de semestre de los empleados públicos, a fin de financiar estudios técnicos, tecnológicos o universitarios (pregrado) en instituciones de educación superior debidamente acreditadas. Los beneficiarios de este auxilio están definidos en la Ley N° 1960 de 2019, artículo 3

Respecto a empleados públicos, que hagan la solicitud para cursar estudios de posgrado, en instituciones de educación debidamente acreditadas, el distrito de Barrancabermeja, reconocerá y pagará el 80% del costo del semestre. Los beneficiarios de este auxilio están definidos en la Ley N° 1960 de 2019, artículo 3.

Las organizaciones sindicales designarán un representante por cada sindicato y el distrito designará dos representantes, que conformarán el comité de seguimiento al programa de auxilios educativos. Dicho comité tendrá su propio reglamento el cual será expedido mediante acto administrativo de la Secretaría de Talento Humano.

PARÁGRAFO 1. Este beneficio aplicará en los términos del artículo 3, numeral 2, del Decreto 160 de 2014, imputable al rubro que le dé cumplimiento al Acuerdo Laboral.

PARÁGRAFO 2. El auxilio educativo será girado directamente por el Distrito a la institución de educación superior.

PARAGRAFO 3. Para efecto del reconocimiento de los beneficios, se deberá acreditar el cumplimiento de requisitos, conforme al Decreto N° 1083 de 2015.

PUNTO 52. AUXILIO EDUCATIVO PARA ESTUDIOS AL NUCLEO FAMILIAR DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS. El DISTRITO, dando aplicación al Programa de Bienestar social e Incentivos, componente educación, cancelará tres (3) salarios mínimos legales mensuales vigentes por concepto de matrícula y/o semestre, a los hijos, y a los miembros del núcleo familiar, cónyuge y/o compañera(o) permanente de los empleados públicos,

incluida la planta administrativa de las instituciones educativas, que estén cursando estudios técnicos, tecnológicos o universitarios (pregrado y posgrado) en instituciones educativas públicas o privadas legalmente reconocidas y que demuestren haber aprobado el semestre. Lo anterior conforme a la Ley N° 1960 de 2019 y al Decreto N° 1083 de 2015 (artículo 2.2.10.2)

PARÁGRAFO 1. La administración sólo reconocerá el pago del número de semestres establecidos para el respectivo programa académico.

PARÁGRAFO 2. Cuando los beneficiarios de los auxilios educativos que cursen pregrado o posgrado certifiquen un promedio semestral de notas igual o superior a 4.3 o su equivalente, recibirán un incentivo correspondiente a uno punto cinco (1.5) smmlv aplicable al pago del siguiente semestre, o a los derechos de grado según corresponda.

PARÁGRAFO 3. El pago de los gastos educacionales para preescolar, primaria y secundaria, será el resultado de dividir el valor global del recurso asignado por el Distrito para becas entre el número de beneficiarios conforme a la relación y soportes que reposen en las historias laborales.

El valor global para cada año de vigencia del beneficio del parágrafo 3, será el equivalente a cien (100) smmlv. El pago por este concepto se realizará directamente a la institución educativa.

PARAGRAFO 4: El Distrito, cancelará el 50% del valor del preuniversitario previa presentación de los documentos que acrediten su inscripción.

PARAGRAFO 5: El Distrito, a través de la Secretaría de Educación adelantará las gestiones pertinentes para garantizar a los hijos del núcleo familiar de los empleados públicos, cupos en las escuelas y colegios de nivel distrital para la educación básica primaria y media vocacional (secundaria).

PARAGRAFO 6: De acuerdo con la necesidad del Distrito se adelantarán gestiones ante el SENA para dar prioridad a los hijos de los servidores públicos que requieran realizar sus prácticas como aprendices SENA, el número de aprendices SENA estará dentro de los límites que estipula la ley.

PARAGRAFO 7: De acuerdo con la necesidad del Distrito, los hijos de los empleados públicos tendrán prioridad para realizar prácticas en el ente territorial, efectuando el pago de su seguridad social correspondiente a este tipo de vinculación en los términos de ley.

PARAGRAFO 8: El Distrito, cancelará a los empleados públicos, el 100% sobre un plan educacional (matrícula y pensiones) que ocasionen por los hijos con necesidades educativas especiales, incluyendo a aquellos que padezcan pérdida auditiva y/o visual, en entidades de educación especial, públicas o privadas.



PARAGRAFO 9: Si el presupuesto es insuficiente, el reconocimiento de los beneficios se dará en los términos del artículo 3 de la Ley N° 1960 de 2019.

PARAGRAFO 10: Estos beneficios se aplicarán en los términos del artículo 3, numeral 2, del Decreto N° 160 de 2014, imputable al rubro que le dé cumplimiento al Acuerdo Laboral.

PARAGRAFO 11: Los auxilios educativos serán girados directamente por el Distrito a la institución de educación superior.

PARÁGRAFO 12: Entiéndase por núcleo familiar lo definido en la legislación y jurisprudencia vigente (Sentencia T-369/20).

PUNTO 53. CUBRIMIENTO DE LO PACTADO- El presente acuerdo colectivo pactado entre EL DISTRITO y las organizaciones sindicales, se hará extensivo a todos los empleados públicos de la Administración Central Distrital, incluyendo a los empleados públicos Administrativos de los establecimientos educativos oficiales del DISTRITO de Barrancabermeja.

PARAGRAFO: EL DISTRITO definirá los conceptos presupuestales para el cubrimiento y cumplimiento de lo pactado en el presente acuerdo laboral.

PUNTO 54. SERVICIO DE TRANSPORTE. Como lo indica el DAFP donde faculta a las entidades públicas para estudiar si dentro del área de calidad de vida laboral, es viable prestar el servicio de transporte a los servidores públicos atendiendo a las condiciones presupuestales de cada una de ellas, EL DISTRITO adelantará los estudios pertinentes para dar aplicación a la circular externa 011 de 2017 del Departamento Administrativo de la Función Pública.

PUNTO 55. PROPUESTA DE MODIFICACION DEL PARAGRAFO UNO EN EL PUNTO CUARENTA Y OCHO DEL DECRETO 332 DE 2013.

PARAGRAFO 1: EL DISTRITO, incluirá en el plan de incentivos, un programa o actividad que por méritos y por toda una vida laboral al servicio de la comunidad, otorgando un viaje de descanso y recreación a cada empleado próximo a salir pensionado con un (1) acompañante DE SU NUCLEO FAMILIAR, con todos los gastos pagos. Los detalles de modo, tiempo y lugar serán definidos en el Plan de Incentivos, que será formulado conjuntamente entre EL DISTRITO y las organizaciones sindicales.

PUNTO 56. PROGRAMA DE VIVIENDA. - En coordinación con EDUBA, el Fondo Nacional del Ahorro, los fondos de cesantías, las Cajas de compensación Familiar u otras entidades que hagan sus veces, el Distrito hará la gestión predial, financiera y administrativa, para la ejecución de los programas de vivienda, conforme a lo señalado en el artículo FONDO DE VIVIENDA.

El DISTRITO se compromete a:



1. Realizar diagnósticos para identificar las necesidades de vivienda que tienen los servidores públicos.
2. Construir y desarrollar acciones con diferentes opciones que ayuden a resolver la problemática asociada a mitigar el problema de acceso y condiciones de vivienda para los servidores públicos del DISTRITO.

PUNTO 57. PROTECCION A LA MATERNIDAD. Las empleadas públicas tienen derecho a una licencia de maternidad por parto o por adopción conforme a la normatividad vigente.

Una vez cumplida la licencia de maternidad por parto o por adopción y con independencia de esta, la entidad concederá permiso remunerado hasta por 3 días para realizar trámites y/o diligencias necesarias para la garantía de los derechos del menor.

PUNTO 58. HORA DE LA LACTANCIA. EL DISTRITO; otorgará dos (2) horas de lactancia diarias, a las servidoras públicas por doce (12) meses posteriores a la fecha del parto, y tres (3) horas en caso de gemelos y otros partos múltiples, hasta que sus hijos, tenga un año de vida.

Este permiso podrá ser fraccionado en dos tiempos iguales y será otorgado dentro de su jornada laboral.

PUNTO 59. PROTECCION A LOS EMPLEADOS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD. El DISTRITO dará protección especial a todos los servidores que se encuentren en condición de discapacidad dando cumplimiento a lo indicado en la ley 790 de 2002 y Decretos reglamentarios, para lo cual emitirán el acto administrativo pertinente para materializar el derecho y suministrará los elementos y herramientas adaptadas para el desarrollo profesional y personal.

PUNTO 60. MODIFICACION DEL NUMERAL 1 DEL ARTÍCULO SESENTA Y UNO DEL DECRETO 332 DE 2013. Se propone: extender el beneficio en 2 horas laborales (1 en la mañana y 1 en la tarde) e incluir al Padre de familia que se encuentre en las mismas condiciones.

PUNTO 61. APOYO A PERSONAL CON RIESGO DE SER DESVINCULADO. Cuando por algún proceso de reestructuración o de concurso de méritos, los empleados públicos se encuentren ante la posibilidad de ser desvinculados de su empleo, el Distrito por medio de la Secretaría de Talento Humano hará las gestiones ante las diferentes dependencias de la entidad que tienen a su cargo oferta institucional a fin de facilitar el acceso a programas y planes que les ayuden a enfrentar la situación. En todo caso, la Secretaría de Talento Humano les ofrecerá de manera previa apoyo psicosocial, capacitación y formación en programas de emprendimiento, incluidos dentro de los programas de bienestar social y capacitaciones, los cuales serán elaborados con la participación de los empleados públicos y de las organizaciones sindicales.

PUNTO 62. PROTECCION LABORAL POR CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES ESPECIALES. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, respetará a los empleados públicos del sindicato, que por cumplimiento especial de sus funciones, tales como comisión de personal y actividad sindical, no podrán ser objeto de represalias por parte del EMPLEADOR, como tampoco a ser desmejorados de sus cargos y puesto de trabajo de acuerdo al convenio 87, 98, 135, 151 y recomendación 159 de la OIT, artículos 16,38,39 y 55 de la Norma Supra legal Sentencias de la Honorable Corte Constitucional 619 de 2013, T-063 de 2014, T-947 de 2013, T084 de 2012, T-965 de 2011, T-322 de 1998, T-502 de 1998, Sentencia C-201 de 2002 y C-465 de 2008 (Autonomía Sindical), Ley 584 de 2000 artículo 13, Decreto Nacional 2813 de 29 de Diciembre de 2000 y la Circular Conjunta 0098 de 2007 expedida por el Ministerio de Trabajo y Departamento Administrativo de La Función Pública.

PUNTO 63. CERTIFICACIÓN EN LA NORMA NTSCCL-001 PARA EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, se compromete a gestionar a partir de la suscripción del presente Acuerdo, con La Procuraduría General de la Nación, un convenio interadministrativo para acceder a capacitación y certificación de que trata la norma NTSCCL- 001 para empleados públicos que lo requieran en virtud de sus funciones, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal.

PUNTO 64. SEGURIDAD A DIRIGENTES SINDICALES. El Distrito, por medio de la Secretaría del Interior y de la Subsecretaría de Seguridad Ciudadana, pondrá en conocimiento de las entidades de seguridad las situaciones de amenaza sobre las que tenga conocimiento en las que sean víctimas dirigentes sindicales de las organizaciones que agrupan empleados públicos del Distrito cuando se presenten situaciones de riesgo para ellos o sus familias. La Secretaría de Talento Humano ante situaciones de riesgo del empleado, evaluará disponer de trabajo en casa durante el tiempo que los organismos de seguridad determinen que existe la amenaza.

Una vez conocida la denuncia, la Secretaría de Talento Humano tomará las medidas preventivas y laborales pertinentes en aras de resguardar la integridad de empleado público.

PUNTO 65. PUBLICIDAD SINDICAL. EL DISTRITO facilitará que en la sede electrónica de la entidad y otros medios de comunicación se pueda acceder a los espacios virtuales y enlaces de interés de las organizaciones sindicales, a fin de facilitar el acceso a la información requerida por los empleados públicos, procurando que los sindicatos tengan acceso a los diferentes canales de comunicación que faciliten la defensa de sus derechos.

PUNTO 66. ASOCIACION Y LIBERTAD SINDICAL. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, permitirá promover en todas sus oficinas y despachos distritales el derecho de asociación y libertad sindical, a los representantes de la Junta Directiva para el cumplimiento de la acción sindical.

PUNTO 67. PARTICIPACION DE LOS SINDICATOS. Las entidades que participan en la presente negociación colectiva permitirán la participación de los sindicatos de los

empleados públicos en la gestión administrativa laboral, para generar espacios efectivos de interlocución en todas las dependencias de las entidades, atendiendo las disposiciones vigentes sobre deberes y derechos relativos a la participación ciudadana y en especial de los trabajadores y se impartirán instrucciones para que a las organizaciones sindicales se les garantice el acceso a la información pública de conformidad con lo indicado en la ley de transparencia.

PUNTO 68. PERMISOS SINDICALES. EL DISTRITO, para el desarrollo pleno del derecho de asociación y de sus actividades sindicales, concederá los permisos remunerados a los afiliados y dirigentes sindicales miembros de los órganos u organismos mencionados en el punto doce y parágrafo del punto uno del decreto 332 de 2013. El carácter, la periodicidad y la utilización de los permisos, AUTONOMAMENTE serán determinados por los sindicatos, durante el tiempo necesario para realizar estudios de capacitación sindical, congresos sindicales, seminarios, reuniones de juntas directivas nacionales, reuniones de comités ejecutivos de federaciones y confederaciones a las que los sindicatos pertenecen y toda clase de eventos que los SINDICATOS consideren necesarios para sus afiliados. Estos permisos se disfrutan así: cuando sean para evento de orden internacional, desde dos (2) días antes y hasta (2) días después de terminado el evento. Cuando se trate de eventos nacionales, desde un (1) día antes y hasta un (1) día después. Durante el tiempo que dure la asamblea de delegados. Durante el tiempo requerido para realización de las asambleas ordinarias y extraordinarias de los afiliados a los SINDICATOS.

PARÁGRAFO 1: Los permisos PARA LAS ASAMBLEAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS serán pedidos por los SINDICATOS con una antelación no inferior a cinco (5) días calendario a la fecha de su iniciación y serán concedidos dentro de un (1) día calendario siguiente a la presentación de la solicitud.

PARÁGRAFO 2: Para la evaluación de los directivos de los SINDICATOS, se concertarán los compromisos teniendo en cuenta las comisiones sindicales, lo cual se hará con el respectivo jefe de acuerdo a la normatividad vigente en la materia, sobre el particular primará el garantizar el libre ejercicio sindical.

PARÁGRAFO 3: EL DISTRITO, concederá a los miembros de las Juntas Directivas, a los integrantes de la Comisión de Reclamos, un (1) día a la semana, con el fin de reunirse en Asamblea para tratar asuntos de carácter laboral y sindical.

PARÁGRAFO 4: EL DISTRITO, permitirá la utilización de las instalaciones, los auditorios y las salas de conferencias que requieran los SINDICATOS para sus reuniones en los sitios de trabajos con los afiliados. Así mismo para divulgar sus informaciones, los SINDICATOS podrán utilizar las carteleras oficiales y cualquier medio de comunicación oficial (correo institucional e intranet) que existan en todas las dependencias de la entidad pública.

PUNTO 69. PROPUESTA DE CREACION DEL PARAGRAFO 5 AL PUNTO QUINCE DEL DECRETO 332 DE 2013 PARAGRAFO 5: EL DISTRITO, garantizará y autorizará



las salidas de los dirigentes sindicales reconocidos en el presente acuerdo colectivo para que asistan de forma inmediata cuando por sus funciones y ejercicio sindical así lo requiera ante una situación eventual, ocasional o programado tales como reuniones, citaciones, visitas a dependencias, y todo tipo de situación que amerite la presencia de un dirigente obedeciendo al libre ejercicio sindical y a la intervención oportuna de los sucesos que generen nuestros afiliados ya sean inmediatos o programados. Esta notificación de ausencia temporal se deja registrada a través de un formato diligenciado y radicado ante el jefe inmediato del dirigente sindical con el fin de notificar el desplazamiento y labor a realizar. El dirigente no esperará autorización de la misma toda vez que este formato notificará la procedencia de la diligencia y garantizará la libertad de movilidad del dirigente.

PUNTO 70. VIATICOS, PASAJES E INSCRIPCION A EVENTOS. EL DISTRITO, de acuerdo al Decreto 498 de 2020, suministrará viáticos, pasajes e inscripción a los eventos, a los directivos de los SINDICATOS o a quienes estos deleguen para cumplir con: capacitaciones (talleres, seminarios, congresos etc.), comisiones asignadas por los Sindicatos, Federación, Confederación, Central de Trabajadores u Organización Internacional con las cuales los SINDICATOS tengan relación o vinculación. Teniendo en cuenta las condiciones geográficas de la vía, cuando la distancia de destino sea igual o superior a 400 kilómetros, por seguridad del dirigente sindical u otras circunstancias especiales, se asignarán pasajes aéreos.

Estos viáticos se reconocerán así: cuando sean para evento de orden internacional, desde dos (2) días antes y hasta (2) días después de terminado el evento. Cuando se trate de eventos nacionales, desde un (1) día antes y hasta un (1) día después.

PUNTO 71. PROPUESTA DE MODIFICACION AL NUMERAL 3 DEL PUNTO VEINTIOCHO DEL DECRETO 332 DE 2013.

3. De siete (7) días hábiles dentro de la ciudad y diez (10) días hábiles fuera de la ciudad por fallecimiento, hospitalización por accidente o enfermedad grave del cónyuge o compañero (a) permanente o de persona que se encuentre en primer grado de afinidad, primer grado de parentesco civil y primer grado de consanguinidad con el servidor público y de cinco (5) días hábiles si el parentesco fuere de segundo grado de consanguinidad; el beneficio de este punto será para el afiliado al SINDICATO cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral.

PUNTO 72. PROPUESTA DE MODIFICACIÓN AL PARAGRAFO UNICO DEL PUNTO TREINTA Y SIETE DEL DECRETO 332 DE 2013. Mientras se construye la sede recreativa, el DISTRITO de Barrancabermeja, suscribirá los convenios necesarios con clubes, cajas de compensación o sedes recreativas para el ingreso gratuito de los empleados del DISTRITO, en caso de que algún convenio genere algún costo mensual para el ingreso del funcionario y su núcleo familiar, el DISTRITO pagará el 100% del valor de la mensualidad por el tiempo que dure el convenio.



PUNTO 73. PROPUESTA DE INCLUSIÓN DE PARAGRAFO UNICO DEL PUNTO OCHENTA Y DOS DEL DECRETO 332 DE 2013. ELEMENTOS DE PROTECCION

PARÁGRAFO UNICO: Crear Una comisión, conformada por un delegado de cada Organización Sindical, que acompañará al DISTRITO en la etapa precontractual para la definición de las características técnicas establecidas en los estudios previos, así como en el seguimiento a su ejecución del proceso contractual en aras de facilitar la posibilidad de reclamo por garantía de producto.

PUNTO 74. PERMISO REMUNERADO POR ANTIGÜEDAD. El DISTRITO concederá a los empleados públicos, como reconocimiento a su antigüedad laboral, permiso remunerado cada vez que el empleado público cumpla año de servicio con la entidad por término de 3 días. Estos días serán adicionados al periodo de disfrute de las vacaciones de cada funcionario.

PUNTO 75. PERMISO POR FORMACIÓN ACADÉMICA: El DISTRITO concederá a los empleados públicos que se gradúan en modalidades de pregrado y posgrado tres (3) días de descanso remunerado, previa solicitud del servidor público al jefe inmediato y en los términos del Decreto 1083 de 2015.

PUNTO 76. BILINGÜISMO: El Distrito priorizará en el plan de capacitaciones el Bilingüismo a todos los funcionarios de la entidad y creará ciclos de formación para dominar una segunda lengua. Para esto, suscribirá convenios con instituciones educativas.

PUNTO 77. CAPACITACIONES SENA: El DISTRITO suscribirá convenios con el SENA para ofertas cerradas de formación en temas de fortalecimiento institucional y misional, en áreas que necesiten actualización de conocimientos y manejo de nuevas tecnologías.

PUNTO 80. La Administración Distrital en cabeza de la Secretaría de Talento Humano, mediante el acto administrativo reconocerá la conmemoración de la SEMANA DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL, en el mes de mayo de cada vigencia en la cual se dará lineamientos para que al interior de los SINDICATOS puedan presentar actividades a realizar en el marco del día del trabajo primero de mayo, consistentes en capacitación o actividades lúdicas que hagan alusión al derecho de asociación sindical y de negociación colectiva.

PUNTO 84. VIGENCIA DE LOS BENEFICIOS ACORDADOS. Los beneficios del presente acuerdo se mantendrán vigentes mientras no exista un nuevo acuerdo que modifique lo pactado. Por lo tanto, el DISTRITO seguirá cumpliendo con los beneficios acordados y se mantendrán en cada vigencia presupuestal.

PUNTO 85. VIGENCIA DE LOS ACUERDOS El presente acuerdo tendrá vigencia desde el momento de la firma del acta final, hasta el 31 de diciembre de 2022. El presente acuerdo se mantendrá vigente hasta que se firme un nuevo acuerdo que modifique o mejore las condiciones de trabajo aquí contenidas.



Una vez suscrito el Acuerdo Colectivo de Trabajo resultante de la Negociación, este deberá ser depositado en el Ministerio del Trabajo dentro de los diez (10) días siguientes a su celebración de acuerdo a la normatividad vigente.

PUNTO 86. INCORPORACION AL ORDENAMIENTO JURIDICO: Para la materialización, cumplimiento y ejecución de los acuerdos que surjan de la presente negociación colectiva, el DISTRITO expedirá los actos administrativos dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a la suscripción del acta final, respetando las competencias constitucionales y legales.

PUNTO 87. FIRMA DEL ACUERDO LABORAL. Una vez firmado el acuerdo laboral, el Secretario de Talento Humano se compromete a publicarlo, dentro de los diez (10) días siguientes, en la página web y en los diferentes medios de comunicación institucional, con el fin de garantizar la divulgación de su contenido con todos los servidores públicos de la Alcaldía Distrital de Barrancabermeja.

PUNTO 89. SUMINISTRO DE EQUIPOS, MUEBLES Y ENSERES PARA UNA ADECUADA ESTACIÓN DE TRABAJO. EL DISTRITO dará cumplimiento a esta solicitud en los términos del artículo 8 de la Ley 2088 de 2021.

PUNTO 90. JORNADA LABORAL. EL DISTRITO, dará instrucciones a los jefes de dependencias, para dar cumplimiento a la normatividad vigente de trabajo en casa o teletrabajo, a respetar los horarios de descanso de los funcionarios públicos. Acorde a la normatividad vigente se entregarán los elementos, equipos y conectividad para el trabajo.

PUNTO 91. MENSAJERIA. EL DISTRITO facilitara los medios de mensajería cuando se requiera movilizar o entregar algún tipo de documentación que genere el funcionario bajo la modalidad de trabajo en casa.

PUNTO 92. PROTECCION A MENORES: El empleado público padre o madre cabeza de familia, de común acuerdo con su jefe inmediato el distrito le concederá hasta tres (3) horas diarias de trabajo en casa debidamente solicitado, cuando demuestre que tiene al menos un hijo menor de doce años o en condición de discapacidad estudiando desde el hogar. Las horas de trabajo en casa corresponderán a la de la jornada de estudio de los menores.

Durante la semana de receso escolar, los empleados públicos padre o madre cabeza de familia que tengan hijos menores de doce años, se les concederá permiso remunerado hasta por 3 días debidamente solicitado a fin de compartir con los menores y fomentar los valores de integración familiar. Las fechas de estos permisos deberán acordarse con el jefe inmediato a fin de evitar afectaciones al servicio público.

PUNTO 93. INCENTIVO PARA FUNCIONARIOS EVALUACION DE DESEMPEÑO. EL DISTRITO incluirá en el decreto de bienestar e incentivos, un incentivo para los funcionarios que ocupen los cinco primeros lugares de acuerdo a su nivel jerárquico, por

evaluación del desempeño laboral de conformidad con la reglamentación que para tal efecto se establezca en el decreto de bienestar social e incentivos, a partir de la vigencia en la que se firme el presente acuerdo.

PUNTO 94. TELETRABAJO: El DISTRITO creará un auxilio económico para cubrir parte de los gastos por servicios de energía y del plan de internet de los trabajadores que realizan teletrabajo.

PUNTO 95. MEDIDAS PREVENTIVAS. En caso de sospecha de contagio de virus en algún funcionario, se tomarán inmediatamente las medidas preventivas de acuerdo a la normatividad vigente, activando el aislamiento preventivo. Si existen programas de pruebas diagnósticas, tales como estrategia PRASS (Pruebas, Rastreo y Aislamiento Selectivo Sostenible) o las que surjan adelantados por la secretaría de salud, el Distrito gestionará la realización de las mismas y seguimiento para sus empleados públicos conforme a la disponibilidad.

PUNTO 96. ACOMPAÑAMIENTO MEDICO. Cuando un funcionario público, sea diagnosticado positivo por algún virus, el DISTRITO designará un equipo conformado por médicos, psicólogos y demás profesionales de la salud, para hacer seguimiento y control periódico en el proceso de recuperación del afectado.

PUNTO 97: EL DISTRITO asignará recursos para crear un plan de desinfección periódica de todas las oficinas para la protección de los empleados públicos ante posibles virus. Las programaciones de estas actividades se realizarán desde el grupo de seguridad y salud en el trabajo conforme al protocolo de bioseguridad adoptado por el distrito.

PUNTO 98. JORNADA LABORAL PARA TRABAJO PRESENCIAL. El DISTRITO cumplirá con los aforos establecidos por el Gobierno Nacional en las normas correspondientes y el protocolo de bioseguridad a fin de tomar las medidas administrativas correspondientes.

PUNTO 99. BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL. El DISTRITO de Barrancabermeja se compromete a continuar socializando los resultados de la batería de riesgo psicosocial con los servidores públicos conforme a la Resolución 2404 de 2019 Ministerio de Trabajo. Para la vigencia 2021 se realizarán mediciones aleatorias de riesgo psicosocial con el equipo de la Secretaría Local de Salud Distrital, en atención a la emergencia sanitaria declarada con ocasión de la Pandemia por COVID19.

ARTÍCULO 3: Conforme al acta de finalización suscrita por las partes el 13 de agosto de 2021, no incorporar los siguientes puntos del decreto 332 de 2013 al acuerdo colectivo 2021:

PUNTO 1 DEL DECRETO 332 DE 2013: Téngase como parte del presente acuerdo en calidad de empleador el Municipio de Barrancabermeja, como sindicatos las organizaciones de servidores públicos: ASOCIACION SANTANDEREANA DE SERVIDORES PUBLICOS-ASTDEMP-SUBDIRECTIVA BARRANCABERMEJA y SINDICATO NACIONAL DE SERVIDORES PUBLICOS

DEL ESTADO COLOMBIANO-SINTRAESTATALES-SUBDIRECTIVA
BARRANCABERMEJA.

PARAGRAFO: RECONOCIMIENTO: EL MUNICIPIO, reconoce a los sindicatos como sindicatos de primer grado, territorial y nacional, debidamente constituidos, con sus registros sindicales vigentes ante el ministerio del trabajo y seguridad social como representantes de los servidores públicos afiliados a los sindicatos. Así mismo reconoce a la federación, confederación, central obrera y sindicato nacional a los que se afilien estos, brindando todas las garantías y facultades que le otorgan la constitución, la ley, los convenios internacionales y el presente acuerdo colectivo de trabajo.

PUNTO 38 DEL DECRETO 332 DE 2013: IMAGEN CORPORATIVA. EL MUNICIPIO, estudiara la posibilidad de suministrar a los servidores públicos prendas de vestir acorde a la labor como parte de la imagen corporativa. Los resultados de este proceso, se notificarán al término de la presente vigencia.

PUNTO 43 DEL DECRETO 332 DE 2013: APOORTE ECONOMICO PARA GASTOS FUNEBRES A FAMILIARES. EL MUNICIPIO, auxiliará con la suma de seis (6) salarios mínimos legales mensuales vigentes al servidor público para gastos fúnebres por fallecimiento del cónyuge, compañero (a) permanente o familiar hasta el segundo grado de consanguinidad, primero civil y primer grado de afinidad.

PUNTO 44 DEL DECRETO 332 DE 2013: SEGURO DE VIDA.- el Municipio, adquirirá una póliza global o colectiva para los servidores públicos que tendrá una cobertura individual por valor de 200 salarios mínimos legales mensuales vigentes SMLMV si por cualquier causa o circunstancia fallece un servidor público afiliado a los sindicatos.

PARAGRAFO 1: En caso que no exista póliza vigente, el Municipio, asumirá el valor de la cobertura individual, correspondiente a 200 salarios mínimos legales mensuales vigentes SMLMV.

PARAGRAFO 2: Para efectos de este artículo se entenderá como beneficiarios a las personas que el servidor público haya reconocido como tal ante el municipio, a quienes se les pagará de acuerdo con los porcentajes establecidos por el mismo trabajador.

PUNTO 45 DEL DECRETO 332 DE 2013: EL MUNICIPIO, pagara un apoyo económico por valor de cinco (5) salarios mínimos legales mensuales vigentes SMLMV, al conyugue o compañero (a) permanente o hijos, o en su defecto a un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad, para los gastos de traslado al municipio de Barrancabermeja de los servidores públicos afiliados a los SINDICATOS que fallezcan fuera de la ciudad, siempre y cuando no tengan una



póliza exequial que cubra gastos de traslado. Igualmente, ese apoyo económico se hace extensivo si el traslado es de Barrancabermeja a otro municipio.

PUNTO 50 DEL DECRETO 332 DE 2013: INCENTIVO NAVIDEÑO. El MUNICIPIO, continuará suministrando a los hijos e hijastros de los servidores públicos hasta los quince años de edad, un incentivo de navidad equivalente a medio salario mínimo legal mensual vigente, el cual se pagará y consignará en la cuenta de cada uno de los trabajadores con el pago de la prima del mes de diciembre de cada año de vigencia del presente acuerdo colectivo

PUNTO 54 DEL DECRETO 332 DE 2013: INCENTIVO POR TIEMPO LABORAL.- El MUNICIPIO, reconocerán y pagarán cada año a todos los empleados públicos afiliados a los SINDICATOS, un incentivo económico por tiempo laborado según tiempo continuo, el cual será cancelado en la nómina de vacaciones cuando el funcionario cumpla años de servicios en la entidad de acuerdo a la siguiente tabla:

TIEMPO DE SERVICIO EN AÑOS	% SOBRE SALARIO DEVENGADO
5-9	25%
10-14	35%
15 en adelante	50%

PARAGRAFO: El incentivo que trata el presente artículo no constituye factor salarial ni prestacional y rige a partir del primero de enero de 2014.

PUNTO 60 DEL DECRETO 332 DE 2013: RECONOCIMIENTO POR DESPLAZAMIENTO: Teniendo en cuenta las condiciones geográficas, distancias y seguridad para el desplazamiento a los diferentes corregimientos, EL MUNICIPIO, reconocerán a los servidores publico afiliados a los SINDICATOS, que por el ejercicio de sus funciones tengan que movilizarse por sus propios medios fuera del perímetro urbano, una vez por semana, el valor correspondiente a: un (1) día de SMLMV para los corregimientos el Centro, el Llanito y la Fortuna y dos (2) días de SMLMV para el resto de los corregimientos. Este reconocimiento aplica a los funcionarios de las inspecciones y futuras dependencias que se creen en estas zonas.

PUNTO 67 DEL DECRETO 332 DE 2013: AUXILIO PARA LENTES Y MONTURAS.- EL MUNICIPIO, aportará durante la vigencia del acuerdo, a los empleados públicos afiliados a los SINDICATOS y a su conyugue o compañero (a) permanente, la suma de doce (12) SMLMV diarios para subsidiar el costo de los lentes y monturas.

PARAGRAFO: EL MUNICIPIO, reconocerá y validará las formulas y dictámenes optométricos que los médicos profesionales de las ópticas legalmente constituidas, expidan por consulta del servidor público afiliado a los SINDICATOS, igual que la factura de compra.

PUNTO 68 DEL DECRETO 332 DE 2013: El MUNICIPIO, pagará tres (3) días de SMLMV y los gastos de transporte al servidor público afiliado a los SINDICATOS junto a un (1) acompañante, cuando sea remitido fuera de la ciudad a cumplir cita especializada. Si el traslado es por urgencias, el MUNICIPIO cubrirá los gastos de transporte incluyendo el del acompañante, más tres (3) días de SMLMV por cada día que dure la calamidad.

PUNTO 71 DEL DECRETO 332 DE 2013. TRASPLANTE ORGANO.- si por alguna enfermedad, algún servidor público afiliado a los SINDICATOS llegare a necesitar trasplante de algún órgano vital, EL MUNICIPIO, a través de la Secretaría de Salud, acompañará en las gestiones o trámites para que en menor tiempo posible se pueda realizar la cirugía de trasplante, sin que esto implique que el MUNICIPIO sea responsable de conseguir el órgano ni reemplace las competencias de las EPS.

PUNTO 76 DEL DECRETO 332 DE 2013: ASIGNACION DE VEHICULO.- El MUNICIPIO asignará a partir de la vigencia 2014 vehículo en forma permanente con el fin de atender las responsabilidades que se desprenden del derecho fundamental de asociación y libertad sindical. Los gastos que se generen, por concepto de combustible y mantenimiento, así como los documentos, pólizas de seguros e impuestos, serán asumidos en su totalidad por el MUNICIPIO.

ARTÍCULO 4: Conforme al acta de finalización suscrita por las partes el 13 de agosto de 2021, no incorporar los siguientes puntos presentados en el pliego unificado del año 2021, sobre los cuales no hubo acuerdo:

PUNTO 24. VINCULACIÓN DE SUPERNUMERARIOS. EL DISTRITO, se comprometerá a dar cumplimiento a la normatividad vigente en cuanto a la creación de la planta de supernumerarios, generando calidad de empleo decente vinculando al personal para suplir algunas funciones que arroje el estudio para la creación de esta planta. Todo en busca de suplir necesidades temporales como en casos de: licencias, vacaciones del personal, etc.

PUNTO 25. BENEFICIO A EMPLEADOS EN LÍMITE SALARIAL. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, se compromete establecer un beneficio anual pecuniario, por Un (1) SMLLV el cual se mantendrá mientras dure la situación salarial identificada, sobre aquellos cargos que no puede ser beneficiarios de los ajustes salariales pactados en la Negociación, a causa de estar en el límite máximo salarial por cargo y nivel, de acuerdo a las tablas establecidas en los decretos de la función pública de incremento salarial anual. Este beneficio se otorgará por corrección y ajuste al poder adquisitivo y será pago en el

mes cuando cumple año de servicio el funcionario o en su proporcionalidad en caso de no cumplir los 12 meses de servicios.

PUNTO 26. BENEFICIOS PARA FUNCIONARIOS CON HIJOS CON ALGUNA SITUACION DE DISCAPACIDAD. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, establecerá un beneficio anual para atender los hijos de los empleados públicos, que se encuentren en condición de discapacidad o sufran enfermedades catastróficas, ruinosas o degenerativas u otras aportando un (1) SMMLV, como apoyo para atender su educación, atención, gastos médicos y asistenciales que demande su condición y/o enfermedad.

PUNTO 31. MODIFICACION PUNTO SESENTA Y SIETE DECRETO 332 DE 2013. Incrementar a 15 SMDLV. Extensión del beneficio para los hijos. Incluir este beneficio en el Plan Anual de Bienestar e incentivos.

PUNTO 33: RECONOCIMIENTO QUINQUENIO. EL DISTRITO, Se une a la iniciativa de los empleados asociados en LOS SINDICATOS a participar en los actos de reconocimiento por entrega de fuerza laboral al servicio de la comunidad consistente en otorgar el valor de tres (3) días de salario actual que devenga el Servidor Público, y se entregaran cada vez que cumpla cinco (5) años de servicios con la entidad. Este reconocimiento se pagará con la liquidación de las vacaciones. Los empleados públicos beneficiarios de este acuerdo, renuncian a que este reconocimiento económico se constituya en factor salarial ni prestacional para ningún evento y entra en vigencia a partir del 01 de enero de 2021.

PUNTO 35: RECONOCIMIENTO COLECTIVO POR EFICIENCIA O PRODUCTIVIDAD. - El DISTRITO, reconocerá y pagará en el mes de febrero de cada anualidad un reconocimiento colectivo por eficiencia o productividad correspondiente a un (1) salario mínimo legal mensual vigente para cada servidor público afiliado a los SINDICATOS, el cual no tendrá carácter salarial ni prestacional. Este se hará efectivo cada vez que se superen las metas de ingresos tributarios presupuestados con corte a 31 de diciembre de cada vigencia o cuando el DISTRITO reciba un reconocimiento nacional o internacional debido a su excelencia en la eficiencia fiscal o algún premio por su gestión. Se tendrá en cuenta que estos pagos no superen los límites de gastos de funcionamiento de la ley 617 de 2000.

PUNTO 36: RECONOCIMIENTO POR ALTO RIESGO LABORAL.- El DISTRITO, reconocerá y pagará una vez al año en el mes de Diciembre, de acuerdo al informe de la ARL sobre riesgos en salud, un estímulo equivalente a dos (2) salarios mínimos legales mensuales vigentes para los servidores públicos afiliados a los SINDICATOS que ejercen su labor en áreas donde exponen sus vidas a enfermedades por estar expuestos a factores contaminantes y dañinos tales como Agentes alergénicos, productos químicos, rayos solares, irradiaciones magnéticas, virus, pandemias, entre otros. Los compañeros que laboran en archivos, conductores, mensajeros, personal asignado al transporte y manipulación de productos químicos, técnicos del área de la salud, Funcionarios que hacen operativos de registro y control, funcionarios que realizan desplazamiento en áreas rurales, funcionarios del cementerio y las demás que determine el informe de la ARL.



PUNTO 38: PLAN ADICIONAL DE SALUD. EL DISTRITO contratará un Plan de Medicina Pre-pagada para todos los afiliados a los SINDICATOS, disponiendo una partida presupuestal acordada entre las partes de esta negociación.

PUNTO 39: CUOTAS MODERADORA Y COPAGOS: EL DISTRITO pagará al empleado público afiliado a los sindicatos cada vez que se cause un pago por cuota moderadora o presente facturación de copagos, los valores que se generen por atención médica a los funcionarios y sus beneficiarios. Pagos que serán reembolsados en la nómina siguiente a la radicación de la solicitud.

PUNTO 40: RECONOCIMIENTO ECONOMICO POR PENSIÓN DE VEJEZ O PENSION DE INVALIDEZ, ANTES DE RETIRO FORZOSO. El DISTRITO se obliga para con los SINDICATOS, a reconocer a favor de sus afiliados que opten por disfrutar de la pensión de vejez antes de la edad de retiro forzoso un reconocimiento económico no salarial ni prestacional equivalente a diez (10) asignaciones básicas mensuales que devengue en el momento del retiro, igual derecho tendrá el afiliado que obtenga su pensión de invalidez bien sea por enfermedad común o laboral sin importar la edad.

PUNTO 42. REGLAMENTACIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS O DE CUALQUIER OTRA FORMA DE VINCULACIÓN POR SUBCONTRATACIÓN, TERCERIZACIÓN, O DE EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL DE EMPLEO PÚBLICO.- Para los casos en que las plantas de personal de la entidad, no cuenten con personal idóneo o el personal sea insuficiente para la realización de una actividad no misional y se requiera acudir a la contratación administrativa o cualquier otra forma de vinculación de personal para su ejecución, las entidades presentes en la negociación regularán estas formas de vinculación a través de actos administrativos en los que se indique claramente que estas personas no tienen vínculo laboral con la entidad y por ende no realizarán actividades que correspondan a la misión de la entidad y que no asumirán responsabilidades que competen a los empleados públicos de la planta de personal, dejando claramente establecido en el contrato de prestación de servicios o en cualquier otro documento que tenga como propósito la vinculación de este personal con las aquí negociadoras, que solamente realizarán actividades de acompañamiento y apoyo a la labor que realizan los empleados públicos de la entidad, empresa y/o instituto respectivamente sin que en ningún momento sustituyan las funciones de los empleados públicos de las plantas globales de personal del DISTRITO. Por su parte los sindicatos presentes en esta negociación velarán porque sus afiliados cumplan con las funciones del cargo de manera responsable y en todo caso evitarán al máximo la vinculación de los CPS, cumpliendo con lo indicado en la norma que ordena ajustar las plantas de personal a las necesidades de la entidad.

PUNTO 45: PROPUESTA DE ADICIONAR EL PARAGRAFO 2 AL PUNTO SESENTA Y DOS DEL DECRETO 332 DE 2013. PARAGRAFO 2. Los beneficios del punto 62 del decreto 332 de 2013, se hacen extensivos para los afiliados empleados públicos en provisionalidad del DISTRITO de Barrancabermeja.

PUNTO 47: PROPUESTA DE MODIFICACION AL PUNTO TREINTA Y OCHO DEL DECRETO 332 DE 2013. IMAGEN CORPORATIVA. EL DISTRITO, suministrará a los servidores públicos prenda de vestir cada seis (06) meses acordes a la labor como parte de la imagen corporativa.

PUNTO 78. POLITICA DE RECONOCIMIENTO PROFESIONAL. El DISTRITO asumirá como política de reconocimiento profesional y motivación laboral la disposición de los cargos de libre nombramiento y remoción correspondientes a asesores, subdirectores, profesionales especializados y demás cargos que se creen en el proceso de ampliación de planta de personal con ocasión de la conversión de Barrancabermeja a DISTRITO ESPECIAL, para que sean ejercidos por los servidores públicos de carrera seleccionados por Concurso interno con base en el mérito, experiencia, transparencia, igualdad, moralidad, eficacia, economía, imparcialidad, celeridad y publicidad.

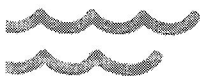
PUNTO 79. BENEFICIOS PARA EMPLEADOS PUBLICOS PROVISIONALES. El DISTRITO reconocerá todos los beneficios contenidos en el presente acuerdo, y demás beneficios establecidos en el orden jurídico del Distrito en iguales condiciones para todos los empleados públicos incluyendo a los funcionarios en provisionalidad.

PUNTO 81. La Administración Distrital emitirá lineamientos para que se habilite un espacio en la página web para que las organizaciones sindicales efectúen sus publicaciones. Las organizaciones sindicales serán responsables de los contenidos que envíen o publiquen y del uso que hagan del correo electrónico y de la página web; de igual forma, tales contenidos deben responder a las normas y políticas vigentes en materia de manejo de la información, seguridad de la información de la entidad, habeas data y demás postulados constitucionales y legales sobre la materia. Cuando las organizaciones no tengan el dominio del link las publicaciones de los sindicatos previo cumplimiento de los requisitos de los procesos internos deberán hacerse en un plazo de un día hábil siguiente, respetando la autonomía sindical y sin censura.

PUNTO 82. FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES SINDICALES. El DISTRITO destinará una partida equivalente al 15% del presupuesto asignado del rubro de Acuerdo Laboral (empleados públicos) como apoyo a las organizaciones sindicales, para el financiamiento de fortalecimiento sindical y formación a líderes sindicales. La consignación de estos recursos se efectuará en el primer bimestre de cada año y su valor será proporcional al número de afiliados que tenga cada sindicato a 31 de Diciembre del año inmediatamente anterior.

PUNTO 83. REVISIÓN DE ARTÍCULOS NO CUMPLIDOS DEL DECRETO 332 DE 2013. La Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, se comprometerá con los empleados públicos del sindicato, a revisar los Artículos NO cumplidos del Decreto 332 de 2013.

PUNTO 88. COSTOS ASOCIADOS A LOS SERVICIOS PÚBLICOS. El DISTRITO reconocerá al funcionario que realice labores en modalidad de trabajo en casa, el costo asociado al servicio de energía y conectividad a internet, subsidiando un valor por promedio de consumo.




ARTÍCULO 5: Ordénese a la Secretaría de Talento Humano expedir los actos administrativos por medio de los cuales se fijen procedimientos claros de acceso a diferentes beneficios contenidos en el acuerdo colectivo. En todo caso, de manera unilateral, no podrá modificarse lo pactado, limitándose la entidad a la reglamentación y/o definición de trámites.

ARTÍCULO 6: La vigencia del presente acto administrativo será la acordada por las partes y que se encuentra señalada en el punto 85 del artículo 2 de este decreto.

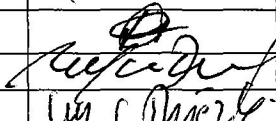
ARTÍCULO 7: El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

Barrancabermeja, **03 SEP 2021**

Publíquese y cúmplase,



ALFONSO ELJACH MANRIQUE
Alcalde Distrital

	NOMBRE FUNCIONARIO	CARGO	FECHA DE PROYECCIÓN Y REVISIÓN	FIRMA
Proyectó:	Diego Fernando Martínez Melo	Abogado Asesor Secretaría de Talento Humano	Septiembre 2021	
Revisó	Oscar Alberto Jaraba Márquez	Secretario de Talento Humano (e)	Septiembre 2021	
Revisó	Carmen Celina Ibáñez Elam	Secretaría Jurídica	Septiembre 2021	
Los arriba firmantes, declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposición legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.				