

Proyecto

Mejoramiento de la Salud y Ámbito Laboral en el municipio de Barrancabermeja, departamento de Santander.

Código BPIN:

Impreso el 14 de marzo de 2017

Datos del Formulator

Tipo de documento:	Cedula de Ciudadania	No. Documento:	1098629424
Nombres:	LYDA MARIANA	Apellidos:	TORRES PEYNADO
Cargo:	Profesional Especializado		
Telefonos:	3003243202		
Entidad:	SECRETARÍA LOCAL DE SALUD		
E-mail:	lydatorres1@hotmail.com		

Módulo de identificación del problema o necesidad

1. Contribución a la política pública

Plan del PND

(2010-2014) Prosperidad para Todos

Programa del PND

21402. Formalización laboral

Indicador de seguimiento al PND

Educación Porcentaje de programas de formación para el trabajo implementados con el enfoque de competencias laborales (sectores locomotoras)

Unidad de medida

Porcentaje

Meta

100

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Ordenanza 012 del 20 de marzo de 2016 que aprueba el Plan Departamental de Desarrollo “Santander Nos Une”.

Programa del Plan desarrollo Departamental o Sectorial

Unidos por un entorno laboral saludable.

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Acuerdo 005 del 25 de mayo de 2016, por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo del municipio de Barrancabermeja 2.016 – 2.019, “Barrancabermeja Incluyente, Humana y Productiva”.

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

PROGRAMA: SALUD PÚBLICA, SALUD Y ÁMBITO LABORAL

Módulo de identificación del problema o necesidad

2. Identificación y descripción del problema

Problema Central

Deficiente intervención, por parte del Sistema de Riesgos Laborales, en trabajadores formales e informales del municipio, para lograr Ambientes Laborales Saludables, libres de Accidentes de Trabajo y Enfermedades de origen laboral.

Descripción de la situación existente

Teniendo en cuenta las disposiciones y planteamientos que en Seguridad y Salud en el Trabajo a nivel nacional se establece y las nuevas reglamentaciones vigentes que en materia de gestión de Riesgos Laborales y ámbitos laborales existentes, la Secretaría Local de Salud de Barrancabermeja en virtud de las competencias asignadas mediante el Plan Decenal de Salud Pública 2.012 – 2.021 y en cumplimiento de las actividades del programa Salud y Ámbito Laboral, en el componente situaciones prevalentes de origen laboral que rige acciones tendientes a disminuir los accidentes de trabajo y evidenciar las enfermedades de origen laboral, y las atribuciones conferidas mediante la Ley 1562 de 2012, Decreto Único 1072 de 2015, relacionadas con el mejoramiento de las condiciones de trabajo que hacen parte integral del Sistema General de Riesgos Laborales, viene realizando actividades de inspección, vigilancia y control de los riesgos en los ámbitos laborales, orientadas hacia la promoción de la salud, prevención de los riesgos y mejoramiento de la calidad de vida en ámbitos laborales, dirigidas a las empresas de los diferentes sectores productivos de nuestro municipio con el fin de establecer estrategias que orienten a disminuir los accidentes de trabajo y las enfermedades de origen laboral, propendiendo por mejorar las condiciones laborales saludables de los habitantes del municipio de Barrancabermeja.

Magnitud actual

Gran parte de los trabajadores en el municipio de Barrancabermeja, adolecen de las mínimas garantías en el aseguramiento al sistema de Seguridad Social Integral.

Módulo de identificación del problema o necesidad

2.1 Identificación y descripción del problema

Causas que generan el problema

Tipo: Directa

Reducido alcance de los procesos de inspección, vigilancia y control de los entes de control en los sectores productivos del municipio.

Tipo: Indirecta

Poca capacitación en el sistema de Riesgos Laborales a los actores del Sistema

Efectos generados por el problema

Tipo: **Directo**

Presencia de Accidentes de Trabajo y Enfermedades de origen laboral en los sectores productivos del municipio

Tipo: **Indirecto**

Desconocimiento de la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo en deberes y derechos.

Módulo de identificación del problema o necesidad

4. Población afectada y objetivo del problema

Personas Afectadas

Número de personas Afectadas

191616

Fuente de información

DANE Censo 2.005 (Proyección 2017)

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Centro Oriente	Santander	Barrancabermeja	Cabecera Municipal		En las 7 comunas urbanas y 6 corregimientos rurales del municipio de Barrancabermeja

Personas Objetivo

Número de personas Objetivo

191616

Fuente de información

DANE Censo 2.005 (Proyección 2017)

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Centro Oriente	Santander	Barrancabermeja	Cabecera Municipal		En las 7 comunas urbanas y 6 corregimientos rurales del municipio de Barrancabermeja

Módulo de identificación del problema o necesidad

4.1 Población afectada y objetivo del problema

Características demográficas de la población

Clasificacion	Detalle	Numero de Personas	Fuente de Informacion
Género	Hombre	94631	DANE (Proyección Censo 2.017)
Género	Mujer	96985	DANE (Proyección Censo 2.017)
Edad (años)	0 - 6	21482	DANE (Proyección Censo 2.017)
Edad (años)	7 - 14	25017	DANE (Proyección Censo 2.017)
Edad (años)	15 - 17	9580	DANE (Proyección Censo 2.017)
Edad (años)	18 - 26	29942	DANE (Proyección Censo 2.017)
Edad (años)	27 - 59	82215	DANE (Proyección Censo 2.017)

Edad (años)	60 en adelante	23380	DANE (Proyección Censo 2.017)
Grupos Étnicos	Indígenas	0	
Grupos Étnicos	Afrocolombianos	0	
Grupos Étnicos	ROM	0	
Población Vulnerable	Desplazados	0	
Población Vulnerable	Discapacitados	0	
Población Vulnerable	Pobres Extremos	0	

Módulo de identificación del problema o necesidad

5. Objetivo - Propósito

Objetivo General - Propósito

Contribuir al mejoramiento de las condiciones de salud y medio ambiente de trabajo de la población trabajadora formal e informal, mediante la prevención de los riesgos laborales y ocupacionales, que puedan afectar negativamente el estado de bienestar

Indicadores que miden el objetivo general

Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Meta
Personas del sector informal afiliadas al Sistema de Riesgos Laborales	Porcentaje	100

Objetivo Específicos

Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales

Implementar estrategia de formalización para el aseguramiento en riesgos laborales dirigido a población trabajadora del sector informal.

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

1. Descripción de la alternativa

Alternativa

Implementación de la Estrategia IEC de entornos laborales saludables en deberes y derechos en los actores del Sistema General de Riesgos Laborales. A través de campañas y jornadas de capacitación sensibilizar a los trabajadores del sector formal e in

Año inicio: 2016

Año final: 2020

Descripción de la alternativa

Implementación de la Estrategia IEC de entornos laborales saludables en deberes y derechos en los actores del Sistema General de Riesgos Laborales. A través de campañas y jornadas de capacitación sensibilizar a los trabajadores del sector formal e informal de la economía en una cultura del autocuidado y preventiva hacia los Riesgos Laborales y fomentar en el sector formal e informal de la economía, el cumplimiento de la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo y el Sistema de Gestión de la Calidad en el Sistema de Riesgos Laborales. Se realizará a través de capacitaciones, talleres y actualización de la normatividad vigente de Riesgos Laborales, a todos los actores del Sistema.

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

3. Capacidad y beneficiarios

Alternativa:

Implementación de la Estrategia IEC de entornos laborales saludables en deberes y derechos en los actores del Sistema General de Riesgos Laborales. A través de campañas y jornadas de capacitación sensibilizar a los trabajadores del sector formal e in

3.1 Capacidad Generada

Aumentar en un 1% la cobertura de la población laboral afiliada al sistema general de riesgos laborales

Unidad de medida

Total Capacidad generada

Porcentaje

70

3.2 Beneficiarios

Número de beneficiarios

191.616

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

4. Localización

Alternativa

Implementación de la Estrategia IEC de entornos laborales saludables en deberes y derechos en los actores del Sistema General de Riesgos Laborales. A través de campañas y jornadas de capacitación sensibilizar a los trabajadores del sector formal e in

Geográficamente

Región	Departamento	Municipio	Centro - Poblado	Localización	Resguardo
Centro Oriente	Santander	Barrancabermeja	Cabecera Municipal	Corregimientos: - El Centro - La Fortuna - Ciénaga del Opón - Meseta de San Rafael - El Llanito - San Rafael de Chucurí	

Factores que determinan la localización

Cercanía a la población objetivo
Cercanía de fuentes de abastecimiento
Comunicaciones
Estructura impositiva y legal
Impacto para la Equidad de Género
Medios y costos de transporte
Otros

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

5 - Estudio Ambiental

Alternativa

Implementación de la Estrategia IEC de entornos laborales saludables en deberes y derechos en los actores del Sistema General de Riesgos Laborales. A través de campañas y jornadas de capacitación sensibilizar a los trabajadores del sector formal e in

Estudios requeridos

Estudio	Se requiere
Licencia Ambiental	NO
Diagnóstico ambiental	NO
Plan de manejo ambiental	NO
Otros permisos ambientales	NO

Módulo de Preparación de la alternativa de solución**7 - Costos del proyecto****Alternativa**

Implementación de la Estrategia IEC de entornos laborales saludables en deberes y derechos en los actores del Sistema General de Riesgos Laborales. A través de campañas y jornadas de capacitación sensibilizar a los trabajadores del sector formal e in

Relación Objetivos - Productos - Actividades

Objetivos	Productos	Actividades	
Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales	Desarrollar la estrategia "Los Entornos Saludables Laborales" en los trabajadores del sector informal de la economía, durante el cuatrienio.	ADQUISICION DE DISPOSITIVO PROYECTOR PARA FORTALECER LAS ACCIONES DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	
		Recurso Humano para Fortalecer la estrategia entornos saludables laborales.	

Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales	Fortalecimiento a las actividades que se requieren para el desarrollo de los componentes Seguridad y salud en el trabajo y Situaciones prevalentes de origen laboral.	RECURSO HUMANO PARA FORTALECER LA DIMENSIÓN SALUD Y ÁMBITO LABORAL.	
	Implementar una (1) estrategia intersectorial e integral que promueva la afiliación al sistema general de riesgos laborales, durante el cuatrienio.	ADQUISICION DE DISPOSITIVO MOVIL PARA FORTALECER LAS ACCIONES EN DESARROLLO DE LA DIMENSIÓN SALUD Y ÁMBITO LABORAL.	
		ADQUISICION DE MATERIAL TIPOGRAFICO PARA PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCION, EN DESARROLLO DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	
	Realizar un (1) congreso anual de carácter académico sobre las temáticas actuales y pertinentes en seguridad y salud en el trabajo, durante el cuatrienio.	ADQUISICION DE DISPOSITIVO DE IMPRESIÓN PARA FORTALECER LAS ACCIONES EN DESARROLLO DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	
		ADQUISICION DE EQUIPO DE COMPUTO PARA FORTALECER LAS ACCIONES EN DESARROLLO DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	

Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales	Realizar un (1) congreso anual de carácter académico sobre las temáticas actuales y pertinentes en seguridad y salud en el trabajo, durante el cuatrienio.	REALIZAR EL CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN DESARROLLO DEL COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	
---	--	--	--

Relación Productos

Objetivo: Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
93199	Implementar una (1) estrategia intersectorial e integral que promocióne la afiliación al sistema general de riesgos laborales, durante el cuatrienio.	Unidad	1
91122	Fortalecimiento a las actividades que se requieren para el desarrollo de los componentes Seguridad y salud en el trabajo y Situaciones prevalentes de origen laboral.	Unidad	1
93199	Desarrollar la estrategia "Los Entornos Saludables Laborales" en los trabajadores del sector informal de la economía, durante el cuatrienio.	Unidad	1
93199	Realizar un (1) congreso anual de carácter académico sobre las temáticas actuales y pertinentes en seguridad y salud en el trabajo, durante el cuatrienio.	Unidad	1

Relación de Actividades

Etapa	Año	Codigo - CIU	Nombre de la Actividad	Ruta Crítica	Valor
Inversión	2017	G4741	ADQUISICION DE DISPOSITIVO MOVIL PARA FORTALECER LAS ACCIONES EN DESARROLLO DE LA DIMENSIÓN SALUD Y ÁMBITO LABORAL.	No	8,440,000.00
Inversión	2017	K6522	ADQUISICION DE MATERIAL TIPOGRAFICO PARA PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCION, EN DESARROLLO DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	No	30,000,000.00

Inversión	2018	K6522	ADQUISICION DE MATERIAL TIPOGRAFICO PARA PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCION, EN DESARROLLO DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	No	30,000,000.00
Inversión	2019	K6522	ADQUISICION DE MATERIAL TIPOGRAFICO PARA PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCION, EN DESARROLLO DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	No	30,000,000.00
Inversión	2020	K6522	ADQUISICION DE MATERIAL TIPOGRAFICO PARA PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCION, EN DESARROLLO DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	No	30,000,000.00
Inversión	2017	K6629	RECURSO HUMANO PARA FORTALECER LA DIMENSIÓN SALUD Y ÁMBITO LABORAL.	No	1,164,600,000.00
Inversión	2018	K6629	RECURSO HUMANO PARA FORTALECER LA DIMENSIÓN SALUD Y ÁMBITO LABORAL.	No	1,164,600,000.00
Inversión	2019	K6629	RECURSO HUMANO PARA FORTALECER LA DIMENSIÓN SALUD Y ÁMBITO LABORAL.	No	1,164,600,000.00
Inversión	2020	K6629	RECURSO HUMANO PARA FORTALECER LA DIMENSIÓN SALUD Y ÁMBITO LABORAL.	No	1,164,600,000.00
Inversión	2016	K6629	Recurso Humano para Fortalecer la estrategia entornos saludables laborales.	No	14,966,664.00
Inversión	2017	K6629	ADQUISICION DE DISPOSITIVO PROYECTOR PARA FORTALECER LAS ACCIONES DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	No	2,500,000.00
Inversión	2016	K6629	REALIZAR EL CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN DESARROLLO DEL COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	No	60,000,000.00
Inversión	2017	K6629	REALIZAR EL CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN DESARROLLO DEL COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	No	60,000,000.00
Inversión	2018	K6629	REALIZAR EL CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN DESARROLLO DEL COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	No	60,000,000.00
Inversión	2019	K6629	REALIZAR EL CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN DESARROLLO DEL COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	No	60,000,000.00
Inversión	2020	K6629	REALIZAR EL CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN DESARROLLO DEL COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	No	60,000,000.00

Inversión	2017	G4741	ADQUISICION DE EQUIPO DE COMPUTO PARA FORTALECER LAS ACCIONES EN DESARROLLO DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	No	3,200,000.00
Inversión	2017	G4741	ADQUISICION DE DISPOSITIVO DE IMPRESIÓN PARA FORTALECER LAS ACCIONES EN DESARROLLO DE LOS COMPONENTES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SITUACIONES PREVALENTES DE ORIGEN LABORAL.	No	4,100,000.00
Valor Total					5,111,606,664

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

9 - Detalle beneficios e ingresos

Tipo de beneficio o ingreso Campañas y jornadas de acciones de promoción de la salud integral y prevención de Riesgos Laborales para la población objeto a través del programa Salud y Ámbito Laboral de la Secretaría Local de Salud, actividades

Tipo	Bien	Descripción	Unidad Medida
Beneficio	Servicios y seguros	Campañas y jornadas de acciones de promoción de la salud integral y prevención de Riesgos Laborales para la población objeto a través del	Unidad

Año	Cantidad	Valor unitario	Valor total
2016	191.704,00	1,00	191.704,00
2017	191.616,00	1,00	191.616,00
2018	191.495,00	1,00	191.495,00
2019	191.340,00	1,00	191.340,00
2020	191.144,00	50.000,00	9.557.200.000,00

9 - Totales beneficios e ingresos

Año	Total Ingresos
2016	191.704,00
2017	191.616,00
2018	191.495,00

2019	191.340,00
2020	9.557.200.000,00

Módulo de Evaluación de la alternativa de solución

1 - Costo de oportunidad

Tasa de interés oportunidad: 12 %

Justificación de la tasa de oportunidad

Tasa Social de Descuento (TSD), o tasa de rentabilidad mínima esperada, fijada por el DNP en 12% para todos los proyectos de inversión pública en Colombia..

Flujo de Caja

	Año 0 (2016)	Año 1 (2017)	Año 2 (2018)	Año 3 (2019)	Año 4 (2020)
Amortización créditos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Costos de Inversión	74,966,664.00	1,272,840,000.00	1,254,600,000.00	1,254,600,000.00	1,254,600,000.00
Costos de Operación	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Costos de Preinversión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Créditos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Flujo Neto de Caja	(74,774,960.00)	(1,272,648,384.00)	(1,254,408,505.00)	(1,254,408,660.00)	8,302,600,000.00
Ingresos y beneficios	191,704.00	191,616.00	191,495.00	191,340.00	9,557,200,000.00
Intereses créditos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Valor de salvamento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Flujo Económico

	Año 0 (2016)	Año 1 (2017)	Año 2 (2018)	Año 3 (2019)	Año 4 (2020)	RPC
Ingresos y beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Campañas y jornadas de acciones	136.109,84	136.047,36	135.961,45	135.851,40	6.785.612.000,00	0,71
Créditos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Costos de Preinversión	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Costos de Inversión	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1. Mano Obra Calificada	14.966.664,00	1.164.600.000,00	1.164.600.000,00	1.164.600.000,00	1.164.600.000,00	1,00
4.2. Otros Servicios	42.600.000,00	42.600.000,00	42.600.000,00	42.600.000,00	42.600.000,00	0,71
6.1. Otros Gastos Generales	0,00	38.592.000,00	24.000.000,00	24.000.000,00	24.000.000,00	0,80
Costos de Operación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Amortización créditos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Intereses créditos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor de salvamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Flujo Económico	(57.430.554,16)	1.245.655.952,64)	1.231.064.038,55)	1.231.064.148,60)	5.554.412.000,00	0,00

Resumen Evaluación Financiera y Económica o Social

Evaluación Financiera								Evaluación Económica						
Alternativa	Valor Presente Neto - Financiero	Tasa Interna de Retorno - Financiero	Relación Beneficio Costo - Financiero	Costo Por Capacidad - Financiero	Costo Por Beneficiario - Financiero	Valor Presente de los Costos - Financiero	Costo Anual Equivalent e - Financiero	Valor Presente Neto - Económico	Tasa Interna de Retorno - Económico	Relación Beneficio Costo - Económico	Costo Por Capacidad - Económico	Costo Por Beneficiario - Económico	Valor Presente de los Costos - Económico	Costo Anual Equivalent e - Económico
Implementación de la Estrategia IEC de entornos laborales saludables en deberes y derechos en los actores del Sistema General de Riesgos Laborales. A través de campañas y jornadas de capacitación sensibilizar a los trabajadores del sector formal e in	2.172.514.150,76	42,33	1,56	73.022.952,34	26.676,30	3.901.910.868,56	1.284.643.425,33	502.662.012,72	20,33	1,13	71.385.123,77	26.077,98	3.810.179.751,00	1.254.442.382,54

Módulo de programación

1 - Selección de alternativa y rubro presupuestal

Alternativa Seleccionada

Implementación de la Estrategia IEC de entornos laborales saludables en deberes y derechos en los actores del Sistema General de Riesgos Laborales. A través de campañas y jornadas de capacitación sensibilizar a los trabajadores del sector formal e in

Tipo de Gasto (Programa presupuestal)

0320 protección y bienestar social

Sector (Subprograma presupuestal)

1304 reglamentación y bienestar social de los trabajadores

Módulo de programación

2 -Fuentes de financiación

Tipo de entidad

Municipios

Nombre de entidad

Barrancabermeja

Tipo de recurso

Propios

Año	Valor
2016	74.966.664,00
2017	1.272.840.000,00
2018	1.254.600.000,00
2019	1.254.600.000,00
2020	1.254.600.000,00

Costos

Vigencia	Costos de Preinversión	Costos de Inversión	Costos de Operación
2016	0	74,966,664	0
2017	0	1,272,840,000	0
2018	0	1,254,600,000	0
2019	0	1,254,600,000	0
2020	0	1,254,600,000	0

Indicadores de producto

Objetivo Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales

Producto Implementar una (1) estrategia intersectorial e integral que promocioe la afiliación al sistema general de riesgos laborales, durante el cuatrienio.

Código	Indicador	Unidad	Formula
0600P292	Sistemas de gestión integral de riesgos formulados	Número	

Objetivo Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales

Producto Fortalecimiento a las actividades que se requieren para el desarrollo de los componentes Seguridad y salud en el trabajo y Situaciones prevalentes de origen laboral.

Código	Indicador	Unidad	Formula
0600P292	Sistemas de gestión integral de riesgos formulados	Número	

Objetivo Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales

Producto Desarrollar la estrategia “Los Entornos Saludables Laborales” en los trabajadores del sector informal de la economía, durante el cuatrienio.

Código	Indicador	Unidad	Formula
--------	-----------	--------	---------

0600P292	Sistemas de gestión integral de riesgos formulados	Número	
----------	--	--------	--

Objetivo Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales

Producto Realizar un (1) congreso anual de carácter académico sobre las temáticas actuales y pertinentes en seguridad y salud en el trabajo, durante el cuatrienio.

Código	Indicador	Unidad	Formula
0600P292	Sistemas de gestión integral de riesgos formulados	Número	

Indicadores de producto

Metas

Objetivo	Producto	Indicador	2016	2017	2018	2019	2020
Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales	Desarrollar la estrategia "Los Entornos Saludables Laborales" en los trabajadores del sector informal de la economía, durante el	Sistemas de gestión integral de riesgos formulados	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
	Fortalecimiento a las actividades que se requieren para el desarrollo de los componentes Seguridad y salud en el	Sistemas de gestión integral de riesgos formulados	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
	Implementar una (1) estrategia intersectorial e integral que promocióne la afiliación al sistema general de riesgos laborales,	Sistemas de gestión integral de riesgos formulados	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

			2016	2017	2018	2019	2020
Aumentar acciones de promoción de la salud y calidad de vida en ámbitos laborales	Realizar un (1) congreso anual de carácter académico sobre las temáticas actuales y pertinentes en seguridad y salud en el	Sistemas de gestión integral de riesgos formulados	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Indicadores de gestión

Metas

Indicador	Unidad	Fórmula	2016	2017	2018	2019	2020
Programas De Prevención De Riesgos Laborales Y Enfermedades Profesionales Realizados Dentro Del Ambiente De Trabajo	Número		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

