

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Apoio logístico para la realización y organización de eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y administrativos de los establecimientos educativos oficiales del municipio de Barrancabermeja

Tipo**Código BPIN**

2017680810006

Sector

Educación

Es Proyecto Tipo: No

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2014-2018) Todos por un nuevo país

Estrategia Transversal

1054 - Movilidad social

Objetivo

10541 - Cerrar la brecha en el acceso y la calidad de la educación, para mejorar la formación de capital humano, incrementar la movilidad social y fomentar la construcción de ciudadanía

Programa

2299 - Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Educación

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Santander nos une 2016-2019.

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Derechos y Deberes Sociales, Tema de Desarrollo Educación

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Programa 3. Fortalecimiento Pedagógico, Académico e Institucional

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Barrancabermeja Incluyente humana y productiva, 2016-2019

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Educación para la Equidad y el Progreso.

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Calidad educativa en educación básica y media

Identificación y descripción del problema

Problema central

El problema central es el poco incremento en el índice sintético de la calidad educativa, en los establecimientos educativos oficiales del Municipio de Barrancabermeja, Santander.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

A nivel Nacional la educación a cambiado significativamente, durante las últimas dos décadas, Colombia enfrenta dos desafíos críticos: altos niveles de desigualdad desde los primeros años de educación y un bajo nivel de calidad en el sistema educativo. Este informe evalúa las políticas y prácticas de Colombia, en comparación con las mejores propuestas en educación y las competencias educativas.

A nivel Municipal la calidad educativa, ha venido aumentando en los dos últimos años ha venido aumentando el índice sintético de calidad el cual a tenido un incremento del 0.68%, con respecto al año anterior. Es un aspecto positivo en el mejoramiento de calidad educativa, pero aun no es suficiente. el Municipio de Barrancabermeja se ve abocado de seguir invirtiendo recursos en el mejoramiento de la calidadEducativa, como una alternativa en el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes e incrementando sus estrategias que conlleven a estos resultados.

El Municipio de Barrancabermeja a través de la Secretaria de educación atiende a 40.413 estudiantes ubicados en las 19 Instituciones educativas urbanas y rurales y dos centros educativos rurales, con la finalidad de garantizar el derecho a la educación la secretaria cuenta con una planta docente, directivos docentes y administrativos que ascienden a 1600.

El Fortalecimiento de las competencias ciudadanas y de los proyectos pedagógicos transversales y el Seguimiento al mejoramiento de la calidad de la educación a través del índice sintético de calidad educativa - ISCE son factores que prevalecen en la búsqueda permanente de una mejor Calidad Educativa y la cobertura educativa, (Continua en el resumen ejecutivo).

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Incrementar en un punto el índice sintético de calidad educativa en el periodo, con la realización del apoyo logístico de cuatro eventos de la SEM.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Poco apoyo para la realización de los programas de Bienestar Laboral, dirigidos a los docentes de los establecimientos educativos oficiales del Municipio de Barrancabermeja.	1.1 Insuficientes programas de acompañamiento, que estimulen a los docentes, directivos docentes y administrativos en los diferentes procesos de Formación en los establecimientos educativos Oficiales del Municipio de Barrancabermeja.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Desmotivación del personal Docente, directivo docente y administrativo de los establecimientos educativos oficiales del municipio de Barrancabermeja	1.1 Disminución del índice sintético de calidad en los establecimientos educativos oficiales del Municipio de Barrancabermeja.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal Entidad: Barrancabermeja - Santander Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Mejorar la calidad educativa en el Municipio de Barrancabermeja.	Apoyar al mejoramiento de la calidad educativa con la ejecución de proyectos orientados a aumentar el índice sintético de calidad.
Actor: Otro Entidad: Barrancabermeja - Santander Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Contribuir con el mejoramiento del índice de calidad.	Participación activa de los docentes, directivos docentes y administrativos en los eventos, y realizar Control social y veeduría a la realización del proyecto.

02 - Análisis de los participantes

En reunión realizada con los docentes, directivos docentes y administrativos de los establecimientos educativos oficiales, se firma acta de concertación con la comunidad el día 23 de Febrero del 2017, socializando cada una de las actividades a ejecutar en el proyecto.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

1.600

Fuente de la información

Base de datos del área de Talento Humano de la Secretaría de Educación Municipal.

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Centro Oriente Departamento: Santander Municipio: Barrancabermeja Centro poblado: Rural Resguardo:	Docentes del sector Rural, de las I:E:O del Municipio de Barraancabermeja.
Región: Centro Oriente Departamento: Santander Municipio: Barrancabermeja Centro poblado: Urbano Resguardo:	Docentes sector Urbano de las I:E:O del Municipio de Barrancabermeja.

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

1.600

Fuente de la información

Base de datos del área de Talento Humano de la Secretaría de Educación Municipal.

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Centro Oriente Departamento: Santander Municipio: Barrancabermeja Centro poblado: Rural Resguardo:	Docentes de la Instituciones Educativas del sector Rural.	
Región: Centro Oriente Departamento: Santander Municipio: Barrancabermeja Centro poblado: Urbano Resguardo:	Docentes de las Instituciones educativas del sector urbano.	

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Etarea (Edad)	20 a 59 años	1.600	Base de datos del área de Talento Humano de la Secretaría de Educación Municipal.
Género	Femenino	1.081	Base de datos del área de Talento Humano de la Secretaría de Educación Municipal.
	Masculino	519	Base de datos del área de Talento Humano de la Secretaría de Educación Municipal.

5. Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

El problema central es el poco incremento en el índice sintético de la calidad educativa, en los establecimientos educativos oficiales del Municipio de Barrancabermeja, Santander.

Objetivo general – Propósito

Aumentar el indice sintetico de la calidad educativa, en los establecimientos educativos oficiales del municipio de barrancabermeja

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Índice sintético de calidad incrementado.	Medido a través de: Número Meta: 6,1 Tipo de fuente: Informe	Área de calidad de la Secretaria de educación.

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Poco apoyo para la realización de los programas de Bienestar Laboral, dirigidos a los docentes de los establecimientos educativos oficiales del Municipio de Barrancabermeja.	Fortalecer el programa de bienestar laboral, mediante el apoyo en la realización de los eventos pedagógicos, de los establecimientos educativos oficiales del Municipio de Barrancabermeja
Causa indirecta 1.1 Insuficientes programas de acompañamiento, que estimulen a los docentes, directivos docentes y administrativos en los diferentes procesos de Formación en los establecimientos educativos Oficiales del Municipio de Barrancabermeja.	Fortalecer los programas de acompañamiento, que estimulen a los docentes, directivos docentes y administrativos en los diferentes procesos de Formación en los establecimientos educativos Oficiales del Municipio de Barrancabermeja

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y administrativos de los establecimientos educativos oficiales	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	No
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y administrativos de los establecimientos educativos oficiales

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Eventos pedagógicos realizados

Medido a través de

Número

Descripción

Apoyo en la realización de los eventos pedagógicos de la SEM:

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2012	0,00	18,00	-18,00
2013	0,00	18,00	-18,00
2014	0,00	18,00	-18,00
2015	0,00	18,00	-18,00
2016	0,00	18,00	-18,00
2017	0,00	18,00	-18,00
2018	0,00	18,00	-18,00
2019	0,00	18,00	-18,00
2020	0,00	18,00	-18,00

Alternativa: Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y administrativos de los establecimientos educativos oficiales.

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

La SEM tiene como misión garantizar la educación a los niños, niñas, jóvenes y adultos con criterios de calidad equidad y pertinencia contribuyendo a formación de ciudadanos con capacidad de aportar al desarrollo social, económico y tecnológico del Municipio. Se busca la satisfacción de las necesidades identificadas en el diagnóstico “perfil motivacional del docente, directivo docente, y administrativo” todo esto direccionado a fortalecer el sentido de pertenencia en cada uno de ellos con la realización de los eventos pedagógicos se quiere estimular con una serie de reconocimientos al mejoramiento de la calidad educativa, integrando las diferentes áreas de la secretaria de educación, los programas de bienestar, capacitación, tiene como objetivo mejorar las condiciones de bienestar de los docentes directivos docentes y administrativos.

Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de 18 eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y administrativos de los establecimientos educativos oficiales, como personal de apoyo y seguimiento para la realización de cada uno de los eventos organizados, Mesas de acompañamiento, el Día del Docente, Foro Educativo, Juegos magisteriales, la noche de gala, Reunión de directivos docentes y equipos de trabajo de la SEM, talleres de formación, encuentro bibliotecarios, bienestar laboral para funcionarios administrativos y los de la SEM, encuentro con directivos docentes y rectores, procesos de inducción y reinducción encuentro folclórico y cultural de los docentes, jornadas para el fortalecimiento de acceso y permanencia, jornadas de asesoría y acompañamiento a docentes y rectores en transiciones armónicas, programa pre-pensionados para docentes y directivos docentes y jornada de articulación para la elaboración del plan de acción de la SEM.

Alternativa: Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Centro Oriente Departamento: Santander Municipio: Barrancabermeja Centro poblado: Urbano Resguardo:	La comuna dos del Municipio de Barrancabermeja.

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Disponibilidad y costo de mano de obra,
Impacto para la Equidad de Género,
Orden público

Alternativa: Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$2.494.346.764,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** \$2.494.346.764,00

Fortalecer el programa de bienestar laboral, mediante el apoyo en la realización de los eventos pedagógicos, de los establecimientos educativos oficiales del Municipio de Barrancabermeja

Producto	Actividad
1.1 Servicios administrativos orientados a matener un adecuado ambiente laboral Medido a través de: Número de funcionarios Cantidad: 1.600,0000 Costo: \$2.494.346.764,00	1.1.1 APOYO Y SEGUIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CADA UNO DE LOS EVENTOS ORGANIZADOS. Costo: \$27.422.797,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.2 MESAS DE ACOMPAÑAMIENTO Costo: \$22.457.799,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.3 JUEGOS MAGISTERIALES FASE MUNICIPAL Y FASE DEPARTAMENTAL Costo: \$510.319.580,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.4 NOCHE DE GALA DE LA EDUCACIÓN Costo: \$319.307.914,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.5 REUNIÓN DE DIRECTIVOS DOCENTES Y EQUIPOS DE TRABAJO DE LA OFICINA DE LA SECRETARIA DE EDUCACION Costo: \$101.177.049,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

Producto	Actividad
1.1 Servicios administrativos orientados a matener un adecuado ambiente laboral Medido a través de: Número de funcionarios Cantidad: 1.600,0000 Costo: \$2.494.346.764,00	1.1.6 FORO EDUCATIVO MUNICIPAL Y FORO EDUCATIVO DEL MEN (PLAN DECENAL). Costo: \$96.855.466,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.7 TALLERES DE FORMACIÓN (INTEGRACIÓN CURRICULAR- GESTION DEL RIESGO- MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL) Costo: \$22.457.799,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.8 ENCUESTRO CON BIBLIOTECARIOS Costo: \$3.144.092,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.9 DIA DEL DOCENTE Costo: \$468.138.184,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.10 BIENESTAR LABORAL PARA FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y FUNCIONARIOS DE LA SECRETARIA DE EDUCACION Costo: \$157.256.572,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.11 ENCUESTRO CON DIRECTIVOS DOCENTES Y ENCUESTRO CON RECTORES Costo: \$58.114.287,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

Producto	Actividad
1.1 Servicios administrativos orientados a matener un adecuado ambiente laboral Medido a través de: Número de funcionarios Cantidad: 1.600,0000 Costo: \$2.494.346.764,00	1.1.12 PROCESO DE INDUCCION A DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS NUEVOS. Costo: \$8.983.120,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.13 PROCESO DE REINDUCCION A DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES DEL DECRETO 1278. Costo: \$118.769.223,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.14 ENCUENTRO FOLCLORICO Y CULTURAL DOCENTE FASE MUNICIPAL Y DEPARTAMENTAL Costo: \$109.448.833,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.15 JORNADAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS DE ACCESO Y PERMANENCIA Costo: \$256.439.058,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.16 JORNADAS DE ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO A DOCENTES Y RECTORES EN TRANSICIONES ARMONICAS Costo: \$76.139.318,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.17 PROGRAMA PRE-PENSIONADOS PARA DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES Costo: \$61.247.281,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

Producto	Actividad
1.1 Servicios administrativos orientados a matener un adecuado ambiente laboral Medido a través de: Número de funcionarios Cantidad: 1.600,0000 Costo: \$2.494.346.764,00	1.1.18 JORNADAS DE ARTICULACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN-2018, CON LAS ÁREAS DE LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN. Costo: \$76.668.392,00 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

Alternativa: Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y

Actividad 1.1.1 APOYO Y SEGUIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CADA UNO DE LOS EVENTOS ORGANIZADOS.

Periodo	Mano de obra no calificada
0	\$5.908.812,00
1	\$6.499.693,00
2	\$7.149.663,00
3	\$7.864.629,00
Total	\$27.422.797,00

Periodo	Total
0	\$5.908.812,00
1	\$6.499.693,00
2	\$7.149.663,00
3	\$7.864.629,00
Total	

Actividad 1.1.2 MESAS DE ACOMPAÑAMIENTO

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$4.839.000,00
1	\$5.322.900,00
2	\$5.855.190,00
3	\$6.440.709,00
Total	\$22.457.799,00

Periodo	Total
0	\$4.839.000,00
1	\$5.322.900,00
2	\$5.855.190,00
3	\$6.440.709,00
Total	

Actividad 1.1.3 JUEGOS MAGISTERIALES FASE MUNICIPAL Y FASE DEPARTAMENTAL

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$109.958.970,00
1	\$120.954.867,00
2	\$133.050.354,00
3	\$146.355.389,00
Total	\$510.319.580,00

Periodo	Total
0	\$109.958.970,00
1	\$120.954.867,00
2	\$133.050.354,00
3	\$146.355.389,00
Total	

Actividad 1.1.4 NOCHE DE GALA DE LA EDUCACIÓN

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$68.801.533,00
1	\$75.681.686,00
2	\$83.249.855,00
3	\$91.574.840,00
Total	\$319.307.914,00

Periodo	Total
0	\$68.801.533,00
1	\$75.681.686,00
2	\$83.249.855,00
3	\$91.574.840,00
Total	

Actividad 1.1.5 REUNIÓN DE DIRECTIVOS DOCENTES Y EQUIPOS DE TRABAJO DE LA OFICINA DE LA SECRETARIA DE EDUCACION

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$21.800.700,00
1	\$23.980.770,00
2	\$26.378.847,00
3	\$29.016.732,00
Total	\$101.177.049,00

Periodo	Total
0	\$21.800.700,00
1	\$23.980.770,00
2	\$26.378.847,00
3	\$29.016.732,00
Total	

Actividad 1.1.6 FORO EDUCATIVO MUNICIPAL Y FORO EDUCATIVO DEL MEN (PLAN DECENAL)

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$20.869.525,00
1	\$22.956.478,00
2	\$25.252.125,00
3	\$27.777.338,00
Total	\$96.855.466,00

Periodo	Total
0	\$20.869.525,00
1	\$22.956.478,00
2	\$25.252.125,00
3	\$27.777.338,00
Total	

Actividad 1.1.7 TALLERES DE FORMACIÓN (INTEGRACIÓN CURRICULAR- GESTION DEL RIESGO- MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL)

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$4.839.000,00
1	\$5.322.900,00
2	\$5.855.190,00
3	\$6.440.709,00
Total	\$22.457.799,00

Periodo	Total
0	\$4.839.000,00
1	\$5.322.900,00
2	\$5.855.190,00
3	\$6.440.709,00
Total	

Actividad 1.1.8 ENCUENTRO CON BIBLIOTECARIOS

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$677.460,00
1	\$745.206,00
2	\$819.727,00
3	\$901.699,00
Total	\$3.144.092,00

Periodo	Total
0	\$677.460,00
1	\$745.206,00
2	\$819.727,00
3	\$901.699,00
Total	

Actividad 1.1.9 DIA DEL DOCENTE

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$100.870.111,00
1	\$110.957.122,00
2	\$122.052.834,00
3	\$134.258.117,00
Total	\$468.138.184,00

Periodo	Total
0	\$100.870.111,00
1	\$110.957.122,00
2	\$122.052.834,00
3	\$134.258.117,00
Total	

Actividad 1.1.10 BIENESTAR LABORAL PARA FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y FUNCIONARIOS DE LA SECRETARIA DE EDUCACION

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$33.884.200,00
1	\$37.272.620,00
2	\$40.999.882,00
3	\$45.099.870,00
Total	\$157.256.572,00

Periodo	Total
0	\$33.884.200,00
1	\$37.272.620,00
2	\$40.999.882,00
3	\$45.099.870,00
Total	

Actividad 1.1.11 ENCUENTRO CON DIRECTIVOS DOCENTES Y ENCUENTRO CON RECTORES

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$12.521.932,00
1	\$13.774.125,00
2	\$15.151.538,00
3	\$16.666.692,00
Total	\$58.114.287,00

Periodo	Total
0	\$12.521.932,00
1	\$13.774.125,00
2	\$15.151.538,00
3	\$16.666.692,00
Total	

Actividad 1.1.12 PROCESO DE INDUCCION A DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS NUEVOS.

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$1.935.600,00
1	\$2.129.160,00
2	\$2.342.076,00
3	\$2.576.284,00
Total	\$8.983.120,00

Periodo	Total
0	\$1.935.600,00
1	\$2.129.160,00
2	\$2.342.076,00
3	\$2.576.284,00
Total	

Actividad 1.1.13 PROCESO DE REINDUCCION A DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES DEL DECRETO 1278.

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$25.591.300,00
1	\$28.150.430,00
2	\$30.965.473,00
3	\$34.062.020,00
Total	\$118.769.223,00

Periodo	Total
0	\$25.591.300,00
1	\$28.150.430,00
2	\$30.965.473,00
3	\$34.062.020,00
Total	

Actividad 1.1.14 ENCUENTRO FOLCLORICO Y CULTURAL DOCENTE FASE MUNICIPAL Y DEPARTAMENTAL

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$23.583.028,00
1	\$25.941.331,00
2	\$28.535.464,00
3	\$31.389.010,00
Total	\$109.448.833,00

Periodo	Total
0	\$23.583.028,00
1	\$25.941.331,00
2	\$28.535.464,00
3	\$31.389.010,00
Total	

Actividad 1.1.15 JORNADAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS DE ACCESO Y PERMANENCIA

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$55.255.130,00
1	\$60.780.643,00
2	\$66.858.707,00
3	\$73.544.578,00
Total	\$256.439.058,00

Periodo	Total
0	\$55.255.130,00
1	\$60.780.643,00
2	\$66.858.707,00
3	\$73.544.578,00
Total	

Actividad 1.1.16 JORNADAS DE ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO A DOCENTES Y RECTORES EN TRANSICIONES ARMONICAS

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$16.405.800,00
1	\$18.046.380,00
2	\$19.851.018,00
3	\$21.836.120,00
Total	\$76.139.318,00

Periodo	Total
0	\$16.405.800,00
1	\$18.046.380,00
2	\$19.851.018,00
3	\$21.836.120,00
Total	

Actividad 1.1.17 PROGRAMA PRE-PENSIONADOS PARA DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$13.197.001,00
1	\$14.516.701,00
2	\$15.968.371,00
3	\$17.565.208,00
Total	\$61.247.281,00

Periodo	Total
0	\$13.197.001,00
1	\$14.516.701,00
2	\$15.968.371,00
3	\$17.565.208,00
Total	

Actividad 1.1.18 JORNADAS DE ARTICULACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN-2018, CON LAS ÁREAS DE LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN.

Periodo	Servicios de alojamiento comidas y bebidas
0	\$16.519.800,00
1	\$18.171.780,00
2	\$19.988.958,00
3	\$21.987.854,00
Total	\$76.668.392,00

Periodo	Total
0	\$16.519.800,00
1	\$18.171.780,00
2	\$19.988.958,00
3	\$21.987.854,00
Total	

Alternativa: Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Desmejoramiento en los procesos de gestión de la calidad educativa.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Disminución del índice sintético de calidad, en los Establecimientos educativos oficiales.	Implementar estrategias de Mejoramiento de la calidad educativa en los establecimientos educativos oficiales.
2-Componente (Productos)	Financieros	Des financiamiento para la ejecución de la actividades orientadas al bienestar laboral	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Desmotivación en el personal docente, directivo docente y administrativos.	Apoyar en la realización de los eventos orientados hacia el bienestar laboral de docentes, directivos docentes y administrativos.
3-Actividad	De calendario	La no ejecución de las actividades en los fechas establecidas.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	Inconformidad por el personal a la no realización de las actividades en las fechas establecidas	Garantizar la ejecución del cronograma del proyecto, con las actividades establecidas en sus fechas.

Alternativa: Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Ahorro de las Instituciones educativas, en la ejecución de actividades dirigidas al personal docente, directivos docente y administrativos.

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: FC inversión servicios

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	200,00	\$900.000,00	\$180.000.000,00
2	400,00	\$1.200.000,00	\$480.000.000,00
3	1.600,00	\$1.650.000,00	\$2.640.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	\$180.000.000,00	\$180.000.000,00
2	\$480.000.000,00	\$480.000.000,00
3	\$2.640.000.000,00	\$2.640.000.000,00

Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$428.785.359,2	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-428.785.359,2
1	\$144.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$471.663.895,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-327.663.895,0
2	\$384.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$518.830.285,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-134.830.285,0
3	\$2.112.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$570.713.312,6	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$1.541.286.687,4

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y administrativos de los establecimientos educativos oficiales					
\$268.229.134,29	25,78 %	\$1,16	\$1.043.590,39	\$1.669.744.626,64	\$88.310.267,83

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicios administrativos orientados a mantener un adecuado ambiente laboral	\$1.043.590,39

03 - Decisión

Alternativa

Apoyar financieramente, logísticamente la realización y organización de los eventos pedagógicos, culturales, lúdicos y recreativos con los docentes directivos docentes y administrativos de los establecimientos educativos oficiales

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Fortalecer el programa de bienestar laboral, mediante el apoyo en la realización de los eventos pedagógicos, de los establecimientos educativos oficiales del Municipio de Barrancabermeja

Producto

1.1. Servicios administrativos orientados a mantener un adecuado ambiente laboral

Indicador

1.1.1 Funcionarios atendidos

Medido a través de: Número de funcionarios

Meta total: 1.600,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1600,0000	1	1600,0000
2	1600,0000	3	1600,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Directivos Docentes Y Docentes En Servicio Beneficiados Con El Programa De Inducción Y Reinducción

Medido a través de: Número

Código: 0700G172

Fórmula: Sumatoria De Docentes Y Directivos Docentes Beneficiados Con El Programa.

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Area de talento humano de la SEM.

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1600	1	1600
2	1600	3	1600
		Total:	6400

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

2299 - Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Educación

Subprograma presupuestal

0710 EDUCACION PREESCOLAR, BASICA Y MEDIA

02 - Fuentes de financiación

Fuente de financiación

Entidad: BARRANCABERMEJA**Tipo de entidad:** Municipios**Etapas:**Inversión**Tipo de recurso:** Propios

Periodo	Valor	Periodo	Valor
0	\$537.458.902,00	1	\$591.204.792,00
2	\$650.325.272,00	3	\$715.357.798,00
		Total:	\$2.494.346.764,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Aumentar el índice sintético de la calidad educativa, en los establecimientos educativos oficiales del municipio de barrancabermeja	Índice sintético de calidad incrementado.	Tipo de fuente: Informe Fuente: Área de calidad de la Secretaria de educación.	Mejorar los procesos e gestión de calidad.
Componentes (Productos)	1.1 Servicios administrativos orientados a mantener un adecuado ambiente laboral	Funcionarios atendidos	Tipo de fuente: Informe Fuente: Área de talento humano	Garantizar el recurso presupuestal para la ejecución de las actividades.
Actividades	1.1.1 - APOYO Y SEGUIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE CADA UNO DE LOS EVENTOS ORGANIZADOS.(*) 1.1.2 - MESAS DE ACOMPAÑAMIENTO(*) 1.1.3 - JUEGOS MAGISTERIALES FASE MUNICIPAL Y FASE DEPARTAMENTAL(*) 1.1.4 - NOCHE DE GALA DE LA EDUCACIÓN(*) 1.1.5 - REUNIÓN DE DIRECTIVOS DOCENTES Y EQUIPOS DE TRABAJO DE LA OFICINA DE LA SECRETARIA DE EDUCACION(*) 1.1.6 - FORO EDUCATIVO MUNICIPAL Y FORO EDUCATIVO DEL MEN (PLAN DECENAL).(*) 1.1.7 - TALLERES DE FORMACIÓN (INTEGRACIÓN CURRICULAR- GESTION DEL RIESGO- MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL)(*) 1.1.8 - ENCUENTRO CON BIBLIOTECARIOS(*) 1.1.9 - DIA DEL DOCENTE(*) 1.1.10 - BIENESTAR LABORAL PARA FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y FUNCIONARIOS DE LA SECRETARIA DE EDUCACION(*) 1.1.11 - ENCUENTRO CON DIRECTIVOS DOCENTES Y ENCUENTRO CON RECTORES (*) 1.1.12 - PROCESO DE INDUCCION A DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS NUEVOS.(*) 1.1.1	Nombre: Directivos Docentes Y Docentes En Servicio Beneficiados Con El Programa De Inducción Y Reinducción Unidad de Medida: Número Meta: 6400.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Cumplimiento del cronograma de actividades del proyecto.

(*) Actividades con ruta crítica